

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n historiikki



1996 - 2006

ESIPUHE

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n kymmenvuotisjuhlan lähestyessä yhdistyksen toiminnanohjaaja Pirjo Virta ja 50+ projektin projektipäällikkö Tatjana Storberg virittelivät ajatusta historiikin kokoamisesta vuoden 2005 alussa. Itse mietin samaan aikaan opinnäytetyöni aihetta ja tullessani harjoitteluun Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:een palaset loksahdivat paikoilleen ja aloimme yhdessä suunnitella yhdistyksen historiikin toteuttamista.

Tietoa historiikkiin keräsin haastattelujen avulla sekä yhdistyksen ullakolta löytyneistä mapeista sekä jokavuotisista vuosikertomuksista. Haastatteluja tein yhteensä kymmenen kappaletta. Haastateltavat olivat tai ovat edelleen tiiviisti mukana yhdistyksen toiminnassa. Nämä haastateltavat olivat yhdistyksen toiminnan avainhenkilöitä. Heiltä sain kullannarvoista tietoa yhdistyksen synnystä, kehityksestä ja sen muutoksista vuosien varrella.

Allekirjoittanut kiittää seuraavia henkilöitä, jotka ovat olleet suureksi avuksi historiikkia tehdessäni: Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n toiminnanohjaaja Pirjo Virta, jolta olen saanut paljon tietoa yhdistyksen vaiheista sekä ehdotukset haastateltavista, toimistotyöntekijä Eija Lehtonen, joka on innolla myös ollut mukana tiedonhakemisessa. Kiitos yhteistyöstä myös seuraaville: Pasi Kumpulaiselle, Minna Kalliomäelle, Leena Nymanille, Baha Afanehille, Zsuzsanna Rosendahlille, Jukka Kimille, Aimo Kalenojalle ja Tatjana Storbergille, joilta sain haastatteluissa arvokkaita tietoja. Kiitokset kuuluvat myös Kirsi Virtaselle ja Sinikka Vuoriselle, jotka ovat ohjaavina opettajinani auttaneet koko työn tekemisessä

Heidi Mäenpää

SISÄLLYS

ESIPUHE

1. AMMATTILAISET YHDISTÄVÄT VOIMANSA	6
2. TUUMASTA TOIMEEN	7
3. TÄRKEÄ PÄIVÄ- 25.3.1996	7
4. TÄYTTÄ VAUHTIA ETEENPÄIN	9
4.1. International Meeting Pointin avajaiset	9
4.2. Jäsenet	11
4.3. Tilaisuudet, tapahtumat ja juhlat	11
4.4. Kerhot ja kurssit	12
4.5. Tiedottaminen	13
5. TYYNTÄ MYRSKYN EDELLÄ - VUOSI 1997	13
5.1. Jäsenet	14
5.2. Tilaisuudet, tapahtumat ja juhlat	14
5.3. Kerhot ja kurssit	15
6. LEVOTTOMUUKSIEN AIKA – VUOSI 1998	15
6.1. Jäsenet	16
6.2. Tiedotustoiminta	17
6.3. Tilaisuudet, tapahtumat ja juhlat	17
7. EPÄTIETOISUUTTA - VUOSI 1999	18
7.1. Jäsenet	18
7.2. Tilaisuudet, tapahtumat ja juhlat	19
7.3. Kerhot ja kurssit	20
7.4. Tiedotustoiminta	20
8. MUUTOSTEN VUOSI 2000	20
8.1. Jäsenet	22
8.2. Tilaisuudet, tapahtumat ja juhlat	22
8.2.1. Opiskelutilaisuudet	23
8.2.2. Yhdistystalohankkeen suunnittelu	24
8.2.3. Kotouttamissuunnitelman valmistelu	25
8.3. Kerhot ja kurssit	25
9. UUSIA TUULIA PROJEKTIEN MERKEISSÄ – VUOSI 2001	26

9.1. Jäsenet	26
9.2. Uudet tilat	27
9.3. Tilaisuudet, tapahtumat ja juhlat	28
9.4. Kerhot ja kurssit	29
9.5. Projektit ja hankkeet	30
9.5.1. TiHe-projekti	30
9.5.2. TYÖMAA-projekti	31
10. EPÄSELVYYDEN AIKAA - VUOSI 2002	32
10.1. Jäsenet	33
10.2. Tilaisuudet, tapahtumat ja juhlat	34
10.3. Projektit ja hankkeet	34
10.3.1. TYÖMAA-projekti	35
10.3.2. NYT-projekti	35
10.3.3. Omatoimihanke 1	36
11. TOIMINTAA TÄYNNÄ - VUOSI 2003	36
11.1. Jäsenet	37
11.2. Tilaisuudet, tapahtumat ja juhlat	37
11.3. Kerhot ja kurssit	38
11.4. Projektit ja hankkeet	38
11.4.1. TYÖMAA-projekti	39
11.4.2. NYT-projekti	39
11.4.3. Omatoimihanke 2	41
11.5. Monikulttuurinen työyhteisö	43
12. YHTEISTYÖSSÄ ON VOIMAA – VUOSI 2004	44
12.1. Jäsenet	45
12.2. Tilaisuudet, tapahtumat ja juhlat	46
12.2.1. Valkoinen Varis	47
12.3. Kerhot ja kurssit	48
12.4. Projektit ja hankkeet	49
12.4.1. TYÖMAA-projekti	49
12.4.2. NYT-projekti	49
12.4.3. 50+projekti	50
12.4.4. Omatoimi 3	52
13. VIHDOIN TASAPAINOON – VUOSI 2005	53

13.1. Jäsenet	54
13.2. Tilaisuudet, tapahtumat ja juhlat	55
13.3. Kurssit ja kerhot	57
13.4. Projektit ja hankkeet	57
13.4.1. NYT-projekti	58
13.4.2. 50+projekti	58
13.4.3. Omatoimihanke 4	59
14. JUHLAVUOSI - VUOSI 2006	59
15. KATSEET TULEVAAN	62
16. MUISTOKSI	63
LÄHTEET	65
Liite 1. Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n hallituksen jäsenet	
Liite 2. Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n jäsenten kansallisuudet	
Liite 3. Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n jäsenmäärät	
Liite 4. Yhteistyökumppanit	
Liite 5. Kansainvälisen Kohtaamispaikan kävijämäärät	
Liite 6. Opiskelijat ja työharjoittelijat	
Liite 7. Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n rahoitus	

1. AMMATTILAISET YHDISTÄVÄT VOIMANSA

Vuosien 1994 ja 1995 taitteessa oli Porissa tilanne, jossa maahanmuuttajat painivat erilaisten ongelmien kanssa. Suurin osa ongelmista liittyi toimeentuloon, terveyteen, avioliittoon, perheeseen sekä suuriin kulttuurieroihin ja koulutukseen. Porissa tämä tuli esiin vakavan kriisitapauksen yhteydessä. Pasi Kumpulainen otti yhteyttä Porissa asuvien ulkomaalaisten kanssa työtä tekeviin ammattilaisiin ja kyseli heiltä omaa näkemystä asiasta, tuli useimmissa yhteydenotoissa esiin yhteinen viesti, että ihmiset kokivat olevansa kovin yksin vaikeissa tilanteissa. Ammattilaiset tunsivat, että heidän oma ammattitaitonsa ei yksin riitä, vaan tarvitaan lisää välineitä toimia näissä tilanteissa. Sosiaalikeskuksesta Kaiju Hämäläinen pyysi Pasi Kumpulaista kutsumaan koolle porilaisia ulkomaalaisten kanssa työtä tekeviä ammattilaisia ensimmäiseen kokoukseen. Työryhmää nimettiin resurssirenkaaksi.

Resurssirengas kokoontui useita kertoja vuoden 1995 aikana. Mukana näissä kokouksissa oli esimerkiksi sosiaalikeskuksesta Kaiju Hämäläinen, SPR:n Porin osastolta Leena Ijäs, Ammatillisesta aikuiskoulutuskeskuksesta Minna Kalliomäki, Porin työvoimatoimistosta Leena Nyman, perheneuvolasta Anja Sippola, mielenterveystukikeskuksesta Tarja Salmi, Mobile-tukiasemalta Pasi Kumpulainen, terveysvirastosta Marketta Matikainen, Kehitysmaakaupasta Leena Laaksonen, SPR:n Satakunnan Piiristä Heimo Nurminen, Asuntotoimistosta Pirkko Puolamäki ja sosiaalikeskuksesta Jarmo Viljanen.

Jokainen kokoukseen osallistuja kertoi omasta työstään ja siitä, minkälaisiin ongelmiin he ovat törmänneet. Keskustelunaiheina oli myös, minkä laatuista apua jokainen kokee tarvitsevänsä vaikeissa tilanteissa. Ensimmäisessä palaverissa puhuttiin siitä, että olisi äärimmäisen tärkeää saada maahanmuuttajat itse järjestäytymään ja ajamaan omia etujaan. Puhetta oli myös Turussa toimivasta resurssirenkaasta, joka toimi pelkästään maahanmuuttajien kouluttajien resurssirenkaana. Porissa tälle suunnitteilla olevalle resurssirenkaalle olisi laajempi tarkoitus. Kokouksissa todettiin myös, että monissa kaupungeissa on

olemassa vastaavanlaista yhteistyötä maahanmuuttajien kanssa työskentelevien kesken. Osallistujat olivat myös sitä mieltä, että Porin olisi tässä vaiheessa hyvä valmistautua alati kasvavaan työhön maahanmuuttajien kanssa.

2. TUUMASTA TOIMEEN

Resurssirenkaan kokouksissa kehkeytyi idea kansainvälisen kohtaamispaikan ja monikulttuuriyhdistyksen perustamisesta. Maahanmuuttajien keskuudesta nousi tarve yhteiselle tilalle, jossa he voisivat tavata ja tutustua toisiinsa. Tilaa suunniteltiin käytäväksi myös harrastustoimintaan ja erilaisten kurssien sekä kerhojen pitämiseen. Samalla tavoitteena oli aktivoida suomalaisia tutustumaan maahanmuuttajiin. Jo neljännessä resurssirenkaan kokouksessa oli mukana maahanmuuttajia ideoimassa sekä toteuttamassa kansainvälistä kohtaamispaikkaa. Mukana olivat Maria Gussakova, Haraszi Hajnalka-Székélyne ja Uwe Ottka. Rahoitus haettiin Raha-automaattiyhdistykseltä ja se tapahtui sillä edellytyksellä, että Porin kaupunki rahoittaa omavastuuosuuden.

3. TÄRKEÄ PÄIVÄ- 25.3.1996

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n perustamiskokous oli 25.3.1996 Ravintola Liisanpuistossa. Paikalla oli 48 henkilöä. Yhdistyksen tarkoitus määriteltiin näin:

"Edesauttaa suomalaisten ja ulkomaalaisten tutustumista toisiinsa, edistää eri kulttuurien tuntemusta heidän keskuudessaan,

lisätä suomalaisten ja ulkomaalaisten yhteistyötä toisten kulttuurien rikastuttamiseksi;

auttaa maahanmuuttajien sopeutumista suomalaiseen yhteiskuntaan.”

Perustavassa kokouksessa 25.3.1996 valittiin hallitukseen puheenjohtaja sekä kuusi varsinaista ja kaksi varajäsentä (Liite 1.). Hallitus valitsi rutiiniasioiden hoitamiseksi työvaliokunnan, johon kuului puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, sihteeri ja rahastonhoitaja.

Hallitus vahvistaa tai muuttaa Työvaliokunnan esityksen yhdistystä koskevissa tärkeissä asioissa.



Yhdistyksen Työvaliokunta vastaanottaa asiaesityksen käsiteltäväkseen.



Yhdistyksen jäsen tai yhteistyökumppani laittaa asian vireille ja esittää sen Työvaliokunnalle.

Kaavio 1. Satakunnan Monikulttuuriyhdistyksen organisaatiomalli.

Työvaliokunnan tehtävänä oli päättää yhdistyksen asioista hallituksen kokouksien välillä. Työvaliokunta kokoontui tarvittaessa ja tärkeimmistä päätöksistä informoitiin hallitusta. Kuitenkin hallituksen kokouksissa työvaliokunnan päätökset vahvistettiin (Kaavio 1.)

Yhdistyksen erilaisia tilaisuuksia valmistelemaan perustettiin toimikuntia. Toimikuntien perustamisen tarkoituksena oli jakaa tehtäviä ihmisten kesken, niin että ne eivät kasaantuneet aina samoille henkilöille. Näitä toimikuntia olivat muun muassa nuorisotoimi, kouluvierailut, teemapäivät ja vapaa-aika.

4. TÄYTTÄ VAUHTIA ETEENPÄIN

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n toiminta lähti perustamisen jälkeen hyvin käyntiin. Jo muutaman kuukauden kuluttua yhdistys oli mukana monissa tapahtumissa, mutta myös järjesti niitä itsenäisesti. Yhdistyksen toiminta perustui pitkälti vapaaehtoistoimintaan. Useimmat kurssit, tapahtumat ja muut toiminnot onnistuttiin toteuttamaan vapaaehtoisten sekä eri oppilaitosten opiskelijoiden avulla. Myös ennakkoluulottomimmat satakuntalaiset innostuivat osallistumaan yhdistyksen tapahtumiin ja muuhun toimintaan.

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry on Suomessa muiden monikulttuuriyhdistysten joukossa ainutlaatuinen, sillä sen ovat perustaneet maahanmuuttajat yhdessä suomalaisten kanssa. Yhdistys pyrkii toimintansa kautta edesauttamaan maahanmuuttajien myönteistä sopeutumista ja kotoutumista sekä kannustamaan vapaaehtoistoiminnalla heidän omaan aktiivisuuteen.

Yhdistys sai heti alussa paljon näkyvyyttä. Perustamisen aikaan yhdistys tuli esille monissa lehdissä sekä radiossa. Tämä sai ihmisten kiinnostuksen heräämään ja jäsenmäärä rikkoikin 100 hengen rajan jo 1996 vuoden lopussa.

4.1. International Meeting Pointin avajaiset

Yhdistys sai ensimmäiset toimitilansa Porin Kaupungin kulttuurilautakunnalta. Tilat luovutti lautakunnan puolesta Ari Westerlund. Tilat olivat 170 m² ja sijaitsivat aivan Porin kaupungin keskustassa, Gallen-Kallelankatu 17:ssä. Porin kaupunki suoritti vaativimmat muutostyöt, mutta pienemmät korjaukset, siivoukset ja viimeistelyt suoritettiin talkoilla.

Tilan avajaiset pidettiin 11.10.1996. Avajaisissa päätettiin, että tiloja kutsutaan International Meeting Point:ksi. Tämä monikulttuurinen toimintakeskus on avoinna kaikille ikään, kansalaisuuteen, uskontoon ja ihonväriin katsomatta. Avajaisissa kävi noin 60 vierasta tutustumassa yhdistyksen uusiin tiloihin, osa vieraista jätti kädenjälkensä muistoksi vieraskirjana toimineeseen lakanaan. Avajaisten jälkeen Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n toimistoa pyöritettiin vapaaehtoisten avulla.



Kuva 1. Tilojen avajaiset.

Vaikka Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry oli tilojen haltija, hallitus päätti, että tiloja voivat käyttää myös muut yhteisöt sekä yksityiset henkilöt, jotka toteuttavat yhdistyksen toimintatarkoitusta. Tiloja käyttivät muun muassa Mannerheimin lastensuojeluliiton Satakunnan Piiri ry, Resurssirengas ja Maan Ystävät Porin osasto. Kohtaamispaikkaan kävivät tutustumassa myös monet ryhmät eri oppilaitoksista sekä eri organisaatioiden työntekijät.

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n toimisto oli avajaisten jälkeen kaksi viikkoa avoinna klo 12–18.00 joka arkipäivä. Tämän jälkeen aukioloaikoja muutettiin ja päätettiin niin, että toimisto on auki arkipäivisin klo 14–18.00. Päivystystoiminta toimistolla oli vapaaehtoista ja päivystäjiä oli ensimmäisen toimintavuoden aikana 15. Yhdistyksellä oli kiinteät kontaktit Satakunnassa asuviin maahanmuuttajiin, joilta he pystyivät pyytämään tulkkausapua tilanteen vaatiessa.

4.2. Jäsenet

Jäsenmäärä 1.7.1996 yhdistyksessä oli 88 henkilöä, mutta jo 31.12.1996 yhdistyksen hallitukselle oli jätetty yhteensä 114 jäsenhakemusta, vaikkakaan yhdistyksen hallitus ei harjoittanut jäsenhankintaa vaan se pyrki saamaan uusia jäseniä oman toiminnan kautta. Jäsenmaksuksi määrättiin 50 markkaa.

Jäsenet edustivat yhteensä 23 eri kansallisuutta (Liite 2.). Suurin kansallisuusryhmä oli suomalaiset, joita oli jäsenistä yhteensä 43. Suurin osa jäsenistä asui Porin alueella, mutta myös Ulvila, Luvia, Nakkila, Harjavalta, Noormarkku, Merikarvia, Kankaanpää ja Parkano olivat edustettuina.

4.3. Tilaisuudet, tapahtumat ja juhlat

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry oli edustettuna monessa tapahtumassa, mutta ideoi paljon toimintaa myös itse. Mielenkiintoisia tapahtumia olivat esimerkiksi ”Unkarilaiset kevätillat”, ”Eri maiden pukuja” –näyttely sekä luontoretki Nakkilan Pinkjärvelle, joka oli tarkoitettu jäsenille. Yhdistys järjesti myös erilaisia iltoja, esimerkiksi ”Marokkolainen ilta”, yhteislaulu-ilta, pikkujoulu ja ystävänpäivä.



Kuva 2. Lapset esiintyvät pikkujouluissa.

Tärkeimpiä tapahtumia olivat MLL:n Satakunnan piiri ry:n kanssa yhteistyössä järjestetyt tilaisuudet koskien ulkomaalaisvaltuutetun tehtäviä sekä ulkomaalaisten asemaa Suomessa. Päivätillaisuus oli tarkoitettu suomalaisille viranomaisille, kun taas iltatillaisuus oli suunnattu Satakunnassa asuville ulkomaalaisille ja

asiasta muuten kiinnostuneille. Luennoilla esiteltiin ulkomaalaisten määrää Suomessa sekä erilaisia kansainvälisiä ja kansallisia lakeja, sopimuksia ja säädöksiä.

4.4. Kerhot ja kurssit

Kerho- ja kurssitoiminta lähti vauhdikkaasti liikkeelle. Tarjontaa oli kaikenikäisille ja eri asioista kiinnostuneille ihmisille. Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry on tarjonnut koko historiansa ajan kieltenopetusta haluaville. Erityisesti suomenkielen kurssit ovat olleet erittäin suosittuja yhdistyksen alkuvuosina, jolloin työvoimapolitiittisille kursseille eivät kaikki halukkaat mahtuneet.

Lapsille suunnattu kerho aloitti toimintansa lokakuussa. Kerhossa lapset tutustuivat eri maiden kulttuureihin ja tätä kautta opetettiin lapsia ymmärtämään erilaisuutta. Kerhon vetäjänä toimi Djouletta Hautaoja.

Lokakuun lopussa yhdistyksessä järjestettiin maahanmuuttajille ”Sinä et ole yksin”- nimellä kulkevat teemaillat. Kerran kuukaudessa kokoonnuttiin keskustelemaan ennalta sovitusta aiheesta. Aiheet käsittelivät pääasiassa työtä, työttömyyttä sekä työnhakua. Keskusteluiltojen vetäjänä oli Hajnalka Haraszti-Székélyne. Muutamana kertana mukana oli myös vieraita esim. Porin Työvoimatoimimistosta.

Muitakin kerhoja sekä erilaisia teema-iltoja oli myös tarjolla. Marraskuun alussa aloittanut vatsatanssi-kurssi oli suunnattu liikunnasta kiinnostuneille. Askartelusta sekä ruuanlaitosta innostuneitakaan ei ollut unohdettu sillä ravintolakokki Päivi Seppäsen vetämä ”eri maiden keittiöt” -kerho ja erilaiset askartelu-kerhot lähtivät myös marraskuun alussa pyörimään.

4.5. Tiedottaminen

Yhdistyksen toiminnasta tiedotettiin jäsenille yhdistyksen omalla tiedotteella. Tiedotteissa informoitiin tulevista tapahtumista ja yhdistyksen toiminnasta. Tiedotteet ilmestyivät kuitenkin aika harvakseltaan, koska aikapula sekä ATK-laitteiden laatu estivät laajemman tiedottamisen. Erilaisia artikkeleita on julkaistu muun muassa Uudessa Ajassa ja Satakunnan Kansassa. Yhdistykseen otettiin myös useasti yhteyttä, kun sanomalehdissä tarvittiin jonkin maan tapahtumien tuntemusta.

5. TYYNTÄ MYRSKYN EDELLÄ - VUOSI 1997

Yhdistyksen ensimmäisen toimintakauden vuosikokous oli 23.3.1997 International Meeting Point:n eli Kansainvälisen Kohtaamispaikan tiloissa. Paikalla oli läsnä 45 henkilöä. Vuosikokouksessa erovuoroisten jäsenten tilalle hallitukseen tuli valituksi puheenjohtajan lisäksi kolme varsinaista jäsentä sekä yksi varajäsen (Liite 1.). Hallitus kokoontui toimikautensa aikana joka toinen kuukausi, mutta myös useammin tarpeen mukaan. Hallitus päätyi edellisvuoden mukaan samaan lopputulokseen valita työvaliokunta sekä erilaisia tilaisuuksia valmistelevia toimikuntia (Liite 5.).

Yhdistyksen toimisto on ollut auki arkipäivisin samoin kuin viime vuonna klo14–18.00, mutta toimiston palveluaikaa lisättiin kuitenkin niin, ovet olivat auki lauantaisin lastenkerhotoiminnan aikana.

Yhdistyksen toiminta oli lähtenyt hyvin käyntiin, mutta jo tässä vaiheessa oli havaittavissa aktiivisten jäsenten keskuudessa pieniä erimielisyyksiä. Erään haastateltavan sanoin jäsenten ”sosiaalinen tietämättömyys sekä erilaiset tavat käsitellä asioita aiheuttivat erilaisia konflikteja ihmisten keskuudessa”.

5.1. Jäsenet

Jäsenten määrä oli kasvanut 170 henkilöön. Jäsenet edustivat 28 eri kansallisuutta. Suurimpana ryhmänä olivat suomalaiset, joita oli jäsenmäärästä noin puolet. Suurin osa kansallisuuksista oli samoja kuin edellisenä vuonna, mutta muutamia uusia oli tullut mukaan ja joitakin oli tippunut pois. (liite 2.) Suurimmalla osalla yhdistyksen jäsenistä asuinpaikka oli edelleen Pori. Uusia paikkakuntia oli Huittinen, Tampere ja Helsinki.

Jäsenmaksu pysyi samassa 50 markassa mikä se oli edellisenäkin vuonna. Yhdistyksen vuosikokouksessa päätettiin kuitenkin, että jäsenmaksusta voi hakea myös vapautusta.

5.2. Tilaisuudet, tapahtumat ja juhlat

Yhdistyksessä erilaisten tapahtumien ja juhlien kirjo jatkui. Eräs tärkeä tapahtuma oli Tampereella SPR:n Hämeen piirin järjestämä Suuri kohtaamispaikkaseminaari. Pyöreän pöydän tapaaminen oli suunnattu kaikille kansainvälisille kohtaamispaikoille ja monikulttuurikeskuksille. Tapahtuman tarkoituksena oli kartoittaa kohtaamispaikkojen ja monikulttuurikeskusten määrää ja sijaintia.

Maahanmuuttajille jaettiin myös hyödyllistä ja tärkeää tietoa maahanmuuttajia koskevasta perusturvasta. Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry ja MLL:n Satakunnanpiiri ry:n vanhempainkerho kävivät läpi sääntöjä, jotka koskivat toimeentulotukea, lapsilisää, työttömyyspäivärahaa sekä äitiys- isyys- ja vanhempainrahaa. Osallistujia illassa oli 25 henkilöä ja osallistujat esittivät paljon kysymyksiä liittyen erilaisiin etuuksiin.

Yhdistyksessä juhlittiin myös perinteisiä juhlapäiviä kuten laskiaista, jolloin järjestettiin laskiaisrieha Harjavallan Hiittenharjulla. Vappua ja äitienpäivää juhlittiin yhdistyksen omissa tiloissa. Myös perinteiset pikkujoulut järjestettiin vuoden lopussa.

5.3. Kerhot ja kurssit

Yhdistyksen toisen vuoden toiminnassa jatkuivat samat kerhot ja kurssit kuten esimerkiksi kansainvälinen lastenkerho, ”Sinä et ole yksin”- teemaillat ja ”Kello viiden tee”. Nämä toiminnot olivat saaneet osakseen paljon kiinnostuneita osallistujia.

Lasten kansainvälisyyskasvatus oli eräs yhdistyksen tärkeimmistä tehtävistä ja lisäksi vaativin. Kerhon vetäjinä toimivat kolme opettajan koulutuksen saanutta aktiivijäsentä Julia Hautaoja, Hajnalka Haraszti-Székélyne ja Julia Izakova.

”Sinä et ole yksin”- teemaillat jatkuivat mielenkiintoisilla ja ajankohtaisilla aiheilla. Aiheina teemailloissa olivat maahanmuuttajien mieltä askarruttavat asiat, liittyen muun muassa maahanmuuttajan arkeen ja elämään vieraassa maassa.

6. LEVOTTOMUUKSIEN AIKA – VUOSI 1998

Yhdistystoiminta on aina haastavaa ja se vaatii kaikilta toimijoilta paljon. Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:ssä toimintaa hankaloittivat maahanmuuttajien erilaiset henkilökemiat sekä kulttuurilliset erot. Vuonna 1998 kärjistyivät monet yhdistyksen sisällä jo pitkään kyteneet ristiriitaisuudet ja erimielisyydet. Ongelmat kasvoivat niin suuriksi, että niiden seurauksena yhdistys oli vähällä hajota. Ongelmat kulminoituivat Raha-automaattiyhdistykseltä saatuun kohdeavustukseen, jonka avulla oli tarkoituksena palkata yhdistykselle toiminnanohjaaja (Liite 7.).

Kaikki yhdistyksen toiminnassa mukana olleet olivat tuolloin vapaaehtoisina ja suuri rahamäärä houkutti jokaista. Vapaaehtoisille toimijoille tuli keskenään ristiriitoja siitä, miten myönnetty raha tulisi käyttää ja kuka toiminnanohjaajaksi tulisi palkata. Jotkut ehdottivat, että jokainen olisi vuorollaan kuukauden toiminnanoh-

jaajana, jolloin jokainen hyötyisi myönnetystä rahasta. Toiset taas ehdottivat, että raha vain jaettaisiin kaikkien vapaaehtoisten kesken. Työryhmä valitsi Raha-automaattiyhdistyksen rahoituksella yhdistyksen ensimmäiseksi palkalliseksi työntekijäksi, toiminnanohjaajaksi Regina Pruelin syksyllä 1998. Regina Pruelin valinta toiminnanohjaajaksi ei miellyttänyt kaikkia, mutta kiistoja aiheutti myös puheenjohtajan valinta. Kun yhdistyksen sisällä ei löydetty keinoja ratkaista näitä ongelmia, osa ihmisistä koki eroamisen ainoaksi vaihtoehdoksi. Eronneet jäsenet perustivat vuonna 1999 toukokuussa Poriin toisen yhdistyksen, Interseuran, jonka kohderyhmänä pääasiassa on Satakuntaan tulevat vaihtopiskelijat. Yhdistyksen valitsema toiminnanohjaaja, Regina Pruel jätti työnsä yhdistyksessä vuoden 1998 loppupuolella, koska edelleen vallinneiden ongelmien vuoksi työskentely yhdistyksessä oli vaikeaa ja raskasta. Yhdistys joutuikin toimimaan muutaman kuukauden ilman toiminnanohjaajaa.

6.1. Jäsenet

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n jäsenmäärä vuonna 1998 oli 190 kirjattua jäsentä. Nämä jäsenet edustivat 26 eri kansallisuutta. Jäsenmaksun maksaneita jäseniä oli 115. Kokonaan jäsenistöstä suomalaisia oli noin kolmannes (Liite 2.). Yhdistyksen vuosikokous pidettiin 29.3.1998. Tilaisuudessa oli läsnä 38 jäsentä. Kokouksessa käsiteltiin säännöissä määrätyt asiat, koottiin hallitus (Liite 1.) ja määrättiin yhdistyksen toimikunnat.

Yhdistyksen toimiston päivystys toimi edelleen työharjoittelija- ja vapaaehtoisvoimin. Toimiston päivystystä hoiti 1.9.–31.12.1998 välisen ajan toiminnanohjaaja Regina Pruel. Yhdistyksessä aloitti 8.12. alkaen venäjän kielen avustaja.

6.2. Tiedotustoiminta

Yhdistyksen tiedotustoiminta oli myös lisääntynyt. Kesään asti jäsenille lähetettiin tiedote joka toinen kuukausi, joka piti sisällään kahden seuraavan kuukauden toimintakalenterin. Mutta jo syyskuusta lähtien tiedotteita lähetettiin useamman kerran kuukaudessa.

Yhdistyksen näkyvyys tiedotusvälineissäkin lisääntyi vuoden 1998 aikana. Yhdistyksestä ja sen toiminnasta oli artikkeleita esillä monissa eri lehdissä. Yhdistyksen toiminta oli myös teemana radioissa sekä TV1:n kulttuuriohjelmassa.

6.3. Tilaisuudet, tapahtumat ja juhlat

Kansainväliset markkinat, monikulttuuri-kesäpäivä, tutustuminen yhdistyksen syystoimintaan ja monikansallinen itsenäisyyspäivä-juhla olivat toimintavuoden suurimpia tapahtumia.

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry toteutti yhteistyössä Kansyksen ja Palveluopiston kanssa ”Kansainväliset markkinat” teemapäivän. Teemapäivä oli huhtikuun puolessa välissä ja yhdistyksen osalta tehtäviin kuului keskustelufoorumin toteutus.

SPR:n kanssa yhteistyössä toteutettu monikulttuuri-kesäpäivä oli onnistunut tapahtuma. Tapahtuma pidettiin Koivuniemessä ja ohjelmassa oli eri maiden tansseja, yhteislaulua, saunomista, ruokailu unkarilaiseen tapaan sekä keskustelua monikulttuurisuudesta. Tapahtumassa oli huomioitu myös pienimmät osallistujat ja heille oli tarjolla omaa ohjelmaa.

Syyskuun puolessa välissä järjestettiin yhdistyksen tiloissa jäsenistölle vapaa-muotoinen tiedotustilaisuus ja seurusteluilta. Illan tarkoituksena oli tutustuttaa

yhdistyksen jäsenet uuteen toiminnanohjaajaan Regina Prueliin sekä toisiin jäseniin ja samalla ideoida yhdessä loppuvuoden toimintaa.

Monikansallista itsenäisyyspäivä-juhlaa juhlittiin yhdistyksen tiloissa 6.12. Ohjelmassa oli muun muassa venäläinen lastennäytelmä, irlantilaista kansanmusiikkia, suomalaisten kirjailijoiden tekstejä. Mukana oli myös vierailevia esiintyjiä Antinkartanosta. He esittivät musiikki- ja tanssiesityksen. Juhlissa oli osallistujia suuri määrä, enemmän kuin missään tilaisuudessa aikaisemmin.

7. EPÄTIETOISUUTTA - VUOSI 1999

Vaikka edellisvuoden ristiriitaisuudet ja ongelmat purkautuivat osan jäsenistön eroamiseen yhdistyksestä, eivät kaikki ongelmat kuitenkaan selvinneet. Yhdistyksen sisällä vallitsi edelleen sekasorto, joka vaati pikaista muutosta, jos yhdistystoimintaa haluttiin jatkaa.

Uusi toiminnanohjaaja Hajnalka Haraszti- Székélyne ja vapaaehtoisena toiminut Tatjana Storberg vierailivat yhteistyökumppaneiden luona ja yrittivät pitää luotavaista suhdetta yllä. Silti suhteet yhteistyökumppaneihin alkoivat rakoilla. Yhdistyksen sisällä hallitseva huono yhteishenki ja erilaiset ristiriidat jäsenien välillä heijastuivat myös muiden instanssien kanssa tehtävään yhteistyöhön.

7.1. Jäsenet

Jäseniä Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:llä vuonna 1999 oli 260 henkilöä, jotka edustivat noin 30 kansallisuutta (Liite 2.). Jäsenmaksun maksaneita näistä oli 150 jäsentä.

Vuosikokouksessa 7.2.1999 oli läsnä 64 jäsentä. Vuosikokouksessa käsiteltiin sille määrättyt asiat ja valittiin yhdistyksen hallituksen jäsenet. Yhdistyksen hallituksesta tuli tälle vuodelle erilainen kuin ennen. Puheenjohtajia valittiin vuodelle kolme, jotka johtivat vuorotellen hallitusta etukäteen määrätyn ajan (Liite 1.). Lisäksi vuosikokouksessa oli laajaa keskustelua uuden toiminnanohjaajan valinnasta. Yhdistyksen toiminnanohjaajaksi valittiin jatkovuosikokouksessa, 21.2.1999 yhdistyksen entinen puheenjohtaja Hajnalka Haraszti-Székélyne. Tilaisuudessa oli mukana 26 jäsentä. Jatkovuosikokouksessa käsiteltiin tilinpäätösasiat.

Yhdistyksen yksi toiminnan peruspilareita on melkein alusta asti ollut kieliavustajan palveluiden tarjoaminen maahanmuuttajille. Tänä vuonna yhdistyksessä toimi kolme venäjänkielistä kieliavustajaa.

7.2. Tilaisuudet, tapahtumat ja juhlat

Yhdistyksen puheenjohtaja sekä toiminnanohjaaja osallistuivat myös vuoden aikana moniin kokouksiin ja palavereihin. Näitä olivat muun muassa maahanmuuttajan kotoutuminen kuntaan, pyöreän pöydän tapaaminen Lahdessa sekä resurssirenkaan palaveri. Muita tapahtumia oli edellisten vuosien mukaan.

Vuoden 1999 loppupuolella Poriin tuli vierailulle maakuntajohtaja Pekka Turunen. Yhdistyksestä oli pieni joukko jäseniä mukana vastaanottamassa maakuntajohtajaa. Toiminnanohjaaja Hajnalka Haraszti-Székélyne kertoi lyhyesti yhdistyksen historiasta ja keskustelua oli monikulttuurikeskuksen ideoinnista tulevaisuudessa.

7.3. Kerhot ja kurssit

Yhdistyksessä aloitettiin henkilökohtaisen neuvonnan tarjoaminen maahanmuuttajille. Asiat koskivat oleskelulupaan ja sosiaaliturvaan liittyvien ongelmien selvittelyä. Jatkuvaa henkilökohtaista neuvontaa tarjosi Tatjana Storberg, mutta kevätkauden aikana ilmenneiden moninaisten ongelmien vuoksi hänen lisäseen neuvontaa antoivat muutkin henkilöt.

7.4. Tiedotustoiminta

Yhdistyksen tiedotustoiminnan parantamiseksi luotiin oma Internet- kotisivu. Sivustoja päivitettiin noin kerran kuukaudessa. Tavoitteena oli tarjota ihmisille paremmin tietoa yhdistyksestä ja sen toiminnasta. Yhdistyksen tapahtumista informoitiin jäsenille ja yhteistyökumppaneille edelleen, säännöllisesti postitettavien tapahtumakalenterien kautta.

Teemapäivistä ja muista tärkeistä tapahtumista ilmoitettiin vielä erikseen lehdistä ja radioissa. Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry oli useasti vuoden aikana lehdistä ja radioissa esillä, esimerkiksi Hokkus-pokkus-lastenkerho oli suorassa radiolähetyksessä 25.10.1999.

8. MUUTOSTEN VUOSI 2000

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n toiminta jatkui vuoden 1999 jälkeen ponnekaasti. Vuosi 2000 toi yhdistykselle paljon muutoksia sekä henkilöstössä että toiminnassa. Muutokset olivat viitoitus parempaan. Työtä oli silti paljon teh-

tävä, sillä luottamus yhdistykseen oli monelta mennyt. Yhteistyökumppaneiden ja yhdistyksen omien jäsenien luottamuksen palauttaminen ei ollut helppoa.

Hajnalka Haraszi- Székélyne erosi toiminnanohjaajan paikasta vuoden 1999 loppupuolella hallituksen sisäisten erimielisyyksien takia. Uuden toiminnanohjaajan valitsemiseksi hallitus päätti laittaa ilmoituksen vapaasta paikasta Satakunnan Kansaan. Hakemuksia tuli yhteensä 39 kappaletta. Valinta oli vaikea sillä ketään hallituksen jäsenistä ei aikaisemmin ollut ollut työnantajan roolissa valitsemassa työntekijää.

Uuden vuoden aattona, vuoden 1999 viimeisenä päivänä pidettyjen haastatteluiden jälkeen hallituksen jäsenet päätyivät valitsemaan yhdistyksen uudeksi toiminnanohjaajaksi Pirjo Virran. Hän aloitti työnsä yhdistyksen toiminnanohjaajana heti vuoden 2000 alussa.

Pirjo Virran valinta toiminnanohjaajaksi oli monien mielestä hyvä ratkaisu, sillä maahanmuuttajien keskuudessa kyti edelleen paljon ristiriitoja. Pirjo Virta tuli kaiken tämän ulkopuolelta ja oli neutraali vallitsevan tilanteen suhteen. Ulkopuolisen ei ollut helppoa aloittaa töitä yhdistyksessä, sillä pelkästään toiminnanohjaajan toimenkuva oli hyvin epäselvä ja kaikilla ihmisillä oli omat näkemyksensä ja odotuksensa uuden työntekijän varalle. Toisaalta veloitettiin, että aina on oltava yhdistyksen toimitiloissa paikalla ja tavoitettavissa, mutta samalla odotettiin, että toiminnanohjaaja hoitaa kokouksia ja pitää suhteita yllä yhteistyökumppaneihin.

Pirjo Virta sai neuvoja työhönsä yhdistyksen puheenjohtajalta Aimo Kalenojalta ja Tatjana Storbergiltä. Tatjana Storberg oli hallituksen jäsen ja toiminut pitkään yhdistyksessä vapaaehtoisena. Tatjana Storberg oli myös saanut Hajnalka Haraszi-Székélyne yhdistykseen liittyviä tietoja, joiden perusteella Pirjo Virta ja Tatjana Storberg aloittivat yhteistyössä yhdistyksen toiminnan uudelleen herättämisen. Pirjo Virta ja Tatjana Storberg olivat hyvä pari toimimaan yhdessä, sillä heidän taustansa ja kokemuksensa täydensivät toinen toisiaan. Pirjo Virta oli suomalainen ja koulutukseltaan sosionomi (AMK) kun taas Tatjana Storbergillä oli maahanmuuttajan tausta sekä terveydenhoitajan koulutus. Aimo Kalenon

aloitettua yhdistyksen puheenjohtajana, olivat henkilökemiat alkaneet toimia paremmin, mikä edesauttoi toiminnan uudelleen muokkaamista. Erimielisyyksien hälvetessä ja ilmapiirin parantuessa myös vanhat jäsenet uskaltautuivat pikku hiljaa takaisin mukaan yhdistyksen toimintaan. Monet yllättyivätkin positiivisesti huomattessaan yhdistyksen sisäisen hengen parantuneen.

Yhdistyksen toimitiloissa sattui vesivahinko 18.7.2000, joka katkaisi toiminnan hetkellisesti ja haittasi myös koko loppusyksyn toimintaa suurelta osin. Vesivahingon aiheuttamat kosteusvauriot olivat suuri terveyshaitta tiloissa toimiville ihmisille. Uusia tiloja varten lähetettiin hakuanomukset Porin kaupungille, ja neuvottelut asian tiimoilta aloitettiin.

8.1. Jäsenet

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:llä jäseniä oli yli 400 ja jäsenmaksun maksaneita 239. Edustettuina oli noin 30 eri kansallisuutta (Liite 2.).

Vuosikokous oli 26.3.2000. Kokouksessa käsiteltiin säännöissä määrätyt asiat ja valittiin Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:lle seuraavalle toimikaudelle uusi hallitus (Liite 1.). Vuosikokouksessa oli mukana 17 jäsentä.

Yhdistyksessä toimi kieliavustaja, joka tarjosi palveluja venäjänkielisille maahanmuuttajille. Avustusta sai eri paikoissa kuten työvoimatoimistossa, sosiaali-toimistossa, Kelassa ja sairaalassa. Kieliavustaja avusti myös todistusten ja muiden asiakirjojen kääntämisessä.

8.2. Tilaisuudet, tapahtumat ja juhlat

Vuonna 2000 tapahtumia oli paljon liittyen maahanmuuttajiin ja heidän elämänsä Porissa ja Satakunnassa. Tällaisia tapahtumia oli muun muassa kan-

sainvälinen ystävyysilta, venäläinen perinneruokapäivä, kiinapäivä, unkarilainen ilta sekä pikkujoulut. Vuoden aikana käytiin tutustumassa myös erilaisiin paikkoihin Porissa.

Yhtenä esimerkkinä oli tutustuminen kaupungintaloon. Osallistujia näissä tapahtumissa yhdistyksen puolesta oli paljon. Usein mukana olivat myös puheenjohtaja Aimo Kalenoja, toiminnanohjaaja Pirjo Virta, rahastonhoitaja Marketta Kuzsel sekä vapaaehtoisena Tatjana Storberg.

Kuva 3. Kiinapäivä 22.5.2000
SMY:n tiloissa.



Kuva 4. Yhdistyksen pikkujoulut.



8.2.1. Opiskelutilaisuudet

Heti vuoden alussa 13.1.2000 järjestettiin tärkeä ja ajankohtainen opiskelutilaisuus hallitukselle kotouttamiseen liittyvistä asioista yhdistyksen tiloissa. Mukana olivat lähestulkoon kaikki hallituksen jäsenet. Opiskelutilaisuudessa puhujana oli TE-keskuksesta (Satakunnan työvoima- ja elinkeinokeskus) Ulla Kuusisto.

Toinen johtokunnan koulutustilaisuus oli 3.2.2000. Porin Kelan johtaja Eero Vatanen kertoi Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n osallistujille Suomen sosiaaliturvaan liittyvistä asioista koskien ulkomaalaisia. Hän kävi läpi myös maahanmuuttajien oikeuksia ja velvollisuuksia, joista keskusteltiin myös osallistujien kanssa hyvin laajasti ja monipuolisesti.

8.2.2. Yhdistystalohankkeen suunnittelu

Satakunnan Monikulttuuriyhdistyksen tiloissa pidettiin 2.2.2000 maahanmuuttajien parissa toimivien porilaisten järjestöjen yhteinen palaveri. Edustettuina olivat Porin Suomi-Kreikka-yhdistys, Porin Interseura ry, Kansys, Suomi-Kiina-seura, Porin Seudun Suomalais-Saksalainen yhdistys, Kulttuurinuoret, Vasemmistonuoret, The English Club ja Cercle Francais de Pori. Palaverissa käsiteltiin monia Porissa tärkeiksi koettuja maahanmuuttajiin liittyviä asioita, joihin yhdessä pyrittiin löytämään parannuskeinoja.

Järjestöt kaavailivat Poriin yhdistystaloa, jossa järjestöt toimisivat saman katon alla. Taloon kaavailtiin isoa toimistoa, kokoustilaa, iso yleisötila, joka pitäisi sisällään näyttelytilan. Tiloissa voisi toimia myös kansainvälinen kahvila, kehitysmaakauppa ja kirpputori. Järjestöt suunnittelivat julkaisevansa myös yhteisen lehden. Kokouksessa keskusteltiin koordinaattorin valitsemisesta, joka etsisi rahoitusta toiminnalle, selvittäisi yhdistysten tarjoamat palvelut ja markkinoisi näitä palveluja muille.

Yhdistystalohankkeen tiimoilta oli uudelleen kokous torstaina 9.3.2000. Mukana kokouksessa oli Porin kaupungin suunnittelupäällikkö Harri Peltoniemi, jonka kanssa järjestöt pohtivat hankkeeseen liittyviä asioita. Kokoontumisessa päätettiin perustaa työtiimi, johon kuuluivat: Merja Andersson (Kansys), Auli Aaltonen (Salpa), A. Aatos Nieminen (Porin Suomi-Puola ry), Tanja Lötjönen (Kehitysmaakauppayhdistys), Aimo Kalenoja (Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry), Seija Laurell (Interseura ja Porin Suomi-Kreikka yhdistys).

Yhdistystalohankkeen tiimoilta valittu työtiimi kokoontui 16.3. ja 24.3.2000 Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n tiloissa. Palaverien tarkoituksena oli viedä yhdistystalohanketta eteenpäin.

8.2.3. Kotouttamissuunnitelman valmistelu

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry oli aktiivisesti mukana valmistelemassa maahanmuuttajien kotouttamissuunnitelmaa. Suunnitelmaa valmisteltiin 14.2.2000 suurella joukolla. Mukana olivat Harri Peltoniemi, Jarmo Viljanen, Pirjo Koponen, Päivi Rantanen, Marja Oja ja Marketta Matikainen. Yhdistyksestä mukana oli Tatjana Storberg, Pirjo Virta sekä Hajnalka Haraszti. Kotouttamisohjelma luovutettiin apulaiskaupunginjohtaja Aulis Laaksoselle 9.3. Porin kaupungintalolla. Paikalla Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:stä oli Pirjo Virta.

8.3. Kerhot ja kurssit

Yhdistyksessä jatkuivat erilaiset kielikurssit, joita oli tarjolla eritasoisia sekä eri kielillä. Kielikursseilla väkeä oli aina muutamasta osallistujasta 18 henkilöön. Tarjolla oli myös ATK-kurssi, tanssikurssi ja harjoittelussa olleiden DIAK:n opiskelijoiden vetämä lasten kerho. Nuorille jäsenille suunnattu Break dance – tanssikurssi oli myös kovin suosittu. Osallistujia tanssikurssilla oli keskimäärin 15 henkilöä kerrallaan. Henkilökohtaista neuvontaa tarjottiin edellisvuoden tapaan ja asiakkaita kävi tiuhaan.

9. UUSIA TUULIA PROJEKTIEEN MERKEISSÄ – VUOSI 2001

Vuosi 2001 alkoi synkissä merkeissä. RAY ei suostunut enää jatkamaan toiminnanohjaajan rahoitusta yhdistyksen entisten sotkujen takia. Pirjo Virta yritti käydä keskusteluja RAY:n kanssa, mutta sillä hetkellä se ei auttanut, koska RAY:lla oli mennyt täysin luottamus yhdistykseen ja sen toimintaan.

Yhdistys sai uusittua kuukausittain 1.1.–30.4.2001 välisenä aikana toiminnanohjaajalle työsopimuksen ja maksettua palkan omista varoista. Tilannetta auttoi uuden TiHe-projektin alkaminen 1.5.2001 yhdistyksen tiloissa, jolloin projektin kautta saatiin yhdistykselle toiminnanohjaajan osapäiväinen palkkaus. Rahoitus oli kuitenkin vain osa-aikainen ja kestoiltaan puoli vuotta, keväästä joulukuun loppuun. Yhdistyksellä oli taas tämän jälkeen käsillä tilanne, jolloin rahaa toiminnanohjaajan palkkaan ei ollut.

Pirjo Virralta ja Tatjana Storbergiltä paljon työtä, unettomia öitä ja suunnittelua vaatinut yhdistyksen ensimmäinen projekti alkoi 2001 vuoden keväällä. TYÖ-MAA-projekti oli suunnattu maahanmuuttajille ja sen tarkoituksena oli auttaa maahanmuuttajien heikkoa työllistymistilannetta Satakunnassa.

9.1. Jäsenet

Jäsenmäärä Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:ssä oli vuonna 2001 437 henkilöä. Heistä jäsenmaksunsa suorittaneita oli noin 240 henkilöä. Kansallisuuksia oli edustettuina yli 40 ja kielitaitoa löytyi yli 26 eri kielellä (Liite 2.). Yhdistyksen toimintaan ja Kansainväliseen Kohtaamispaikan maahanmuuttajatyöhön kävi runsaasti tutustujia eri tahoista, kaikkiaan 7640 kävijää (Liite 5.). Vuosikokous pidettiin 25.3.2001 yhdistyksen 5-vuotisjuhlapäivänä.

Vuosikokouksessa valittiin 2001 vuoden hallitus (Liite 1.). Kokouksessa määriteltiin, että yhdistyksen ylin päätäntävalta vuosikokouksissa on sen jäsenillä ja vuosikokouksien välillä niiden valitsemalla hallituksella. Sihteeriksi valitulle Hannu Pekkariselle hallitus myönsi eron tehtävistään sekä hallituksen jäsenyydestä hänen muutettuaan vakituisesti Turkuun. Sovittiin myös, että kokouksien pöytäkirjan laatii aina kokouksessa erikseen valittu sihteeri. Projektien ja työntekijöiden palkanmaksujen kautta yhdistyksen rahastonhoitajan työt lisääntyivät paljon. Tämän vuoksi yhdistys palkkasi 15.10.2001 alkaen Marketta Kuzselin yhdistyksen osapäiväiseksi rahastonhoitajaksi.

Tarjolla oli edellisen vuoden tapaan kieliavustusta venäjänkielellä, mutta kuitenkin yhdistyksen kaikilla työntekijöillä ja vapaaehtoisilla on velvollisuus auttaa maahanmuuttajia tulla ymmärretyksi esimerkiksi virastoissa. Näissä tilanteissa yhdistys on saanut tukea jäseniensä kielitaidosta.

9.2. Uudet tilat

Edellisvuonna tapahtuneen vesivahingon vuoksi yhdistys kävi monia neuvotte-luja Porin kaupungin kanssa uusista tiloista. Toiminnanohjaaja Pirjo Virta, puheenjohtaja Aimo Kalenoja, Marketta ja József Kuzsel sekä Tatjana Storberg kiersivät katselemassa Porin kaupungilla tarjolla olleita vapaita tiloja. Presidentinpuistikadulla olleet tilat miellyttivät heitä ja soveltuivat yhdistyksen toimintaan hyvin. Tiloihin yhdistys muutti keväällä 2001, mutta tilojen viralliset avajaiset järjestettiin 31.8.2001.



Kuva 5. Naiset testaavat biljardipöytää uusissa tiloissa.

Uudet tilat olivat paremmat edelliseen kellaritilaan verrattuna, mutta nekään eivät silti olleet puitteiltaan parhaat mahdolliset yhdistyksen toimintaa ajatellen. Puutteellisen ilmaston vuoksi erityisesti kesällä tiloissa työskentely on raskasta. Tilat ovat myös liian pienet yhdistyksen toimintaa ajatellen, sillä usein illanvietoissa ja muissa tilaisuuksissa osallistujien määrä on jopa 100 henkilöä, kun turvallisuusmääräykset sallisivat vain 70. Yhdistyksen vanhemmille jäsenille on vaikeuksia tulla tiloihin, sillä yläkertaan johtavat portaat ovat hyvin jyrkät ja vaaralliset.



Kuva 6. Maija Viertola maalaa uusien tilojen seiniä.

Kuitenkin uusien tilojen paremmat puitteet edesauttoivat toiminnan laajentamisen. Nyt Kansainvälisessä Kohtaamispaikassa on mahdollisuus lukea lehtiä, käyttää internet-koneita, pelata biljardia ja pöytätennistä.

9.3. Tilaisuudet, tapahtumat ja juhlat

Kerran kuukaudessa yhdistyksessä järjestettiin ajankohtaan sopivia illanviettoja ja juhlia. Tilaisuudet olivat kaikille avoimia ja maksuttomia. Usein juhlissa oli myös maksuton tarjoilu. Vuonna 2001 juhlissa oli huomioitu kaikki jäsenet lapsesta vanhukseen. Tarjolla oli muun muassa nuorille disco, naisille hemmottelu- ja miehille peli-ilta.



Kuva 7. Pikkujoulut. Tarjolla eri maiden ruokia sekä tanssia.

”Kulttuurit ja ihmiset kohtaavat Porissa” -tapahtuma oli ensimmäinen iso yhteistyössä toteutettu tapahtuma. Tapahtuman toteutuksessa mukana olivat TSL (Työväen Sivistysliiton Porin Seudun osasto ry), Porin kaupungin suunnittelu-
päällikkö Harri Peltoniemi, TiHe:stä Su Ran Kim (Tietoa ja henkilökohtaista ohjausta maahanmuuttajille) ja Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry. Ravintola Liisanpuistossa 10.11.2001 pidetyssä tilaisuudessa oli 100 osallistujaa.



Kuva 8. ”Kulttuurit ja ihmiset kohtaavat Porissa”-tapahtuma.

9.4. Kerhot ja kurssit

Yhdistyksen kerho- ja kurssitarjonta on pysynyt vuosien saatossa samankaltaisena. Erikoisuutena tänä vuonna oli arabian kielen alkeet, joka veti 4-7 osallistujaa kerrallaan. Yhdistyksen perustamisesta lähtien tärkeimpiä ja suosituimpia kursseja ovat olleet suomen kielen kurssit. Niitä oli tarjolla monia ja tasoltaan erilaisia. Suomen kielen kursseilla osallistujia oli noin 20 henkilöä kerrallaan. Yksi suomen kielen kurssien pitkäaikainen ja paljon pidetty vetäjä oli Salme Anttila. Hän aloitti suomen kielen kurssien vetämisen jo yhdistyksen toiminnan alussa ja toimi koko ajan vapaaehtoisena. Toinen suomen kielen kurssien vetäjä oli Sirpa-Helene Soini. Sirpa-Helene Soini aloitti yhdistyksessä 1.10.2001 yhdistelmätuella. Hän veti useana vuotena erilaisia suomen kielen keskusteluserhoja sekä antoi eritasoista suomen kielen opetusta. Muitakin kielten kursseja kuului yhdistyksen tarjontaan. Näitä olivat englannin opetus venäjänkielisille, venäjänkielen kurssi ja englannin- ja ruotsinkielen keskusteluserhot.



Kuva 9. Suomen kielen kurssi. Opettajana Salme Anttila.

9.5. Projektit ja hankkeet

Vanhoiden ongelmien tilalle yhdistyksen oli ideoitava uusia virikkeitä maahanmuuttajille sekä voitettava samalla yhteistyötahojen luottamus takaisin. Pirjo Virran, Tatjana Storbergin ja Aimo Kalenojan yhteistyöstä yhdistyksessä aloitettiin projektien suunnittelu.

9.5.1. TiHe-projekti

Maahanmuuttajien määrän kasvun takia oli ilmennyt monia erilaisia ongelmia liittyen eri tahoihin, jotka työskentelevät maahanmuuttajien kanssa. Näitä ongelmia olivat muun muassa eri toimintojen hajanaisuus, tulkkiresurssien puute sekä pitkät odotusajat työvoimapolitiisiin kielikoulutuksiin.

Pitkällisten yhteistyökumppaneiden etsinnän jälkeen aloitettiin Satakunnan Monikulttuuriyhdistyksen ideoimana ja sen toimesta yhteistyössä Porin Aikuiskoulutuskeskuksen ja Porin kaupungin kanssa suunnitella näille ongelmille ratkaisua. Tuloksena oli uusi 3-vuotinen ESR-rahoituksen avulla aloitettu TiHe-projekti (tietoa ja henkilökohtaista ohjausta maahanmuuttajille). TiHe-projektin tavoitteena oli luoda Porin alueen maahanmuuttajille infopiste, josta saisi kaikki kotouttamisen alkuvaiheessa tarvittavat tärkeät tiedot. Tarjolla oli myös opastusta eri viranomaisten kanssa asioimisessa sekä tarvittaessa tulkkia apua. Ta-

voitteena oli palkata maahanmuuttajien infopisteeseen yksi kokopäiväinen työntekijä, joka avustaisi maahanmuuttajia. TiHe-projektin työntekijäksi valittiin Su Ran Kim. Hänen tehtävänään oli infopisteen ja projektin hallinnointi, tiedon keuru ja sen välittäminen sekä etnisen syrjinnän ja rasismin vastainen työ.

Projektin aikana oli tarkoitus luoda toimivia yhteistyöverkostoja maahanmuuttajien kanssa työtä tekeviin tahoihin. Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:llä oli tärkeä rooli eri tahojen konsultoinnissa ja maahanmuuttajien henkisen kotoutumisen helpottamiseksi.

9.5.2. TYÖMAA-projekti

Ensimmäisenä yhdistyksen omana projektina ideoitiin TYÖMAA-projekti (TYÖtä MAAHANmuuttajille). TYÖMAA-projektin tarkoituksena oli parantaa maahanmuuttajien työllisyystilannetta sekä ohjata heitä koulutukseen ja täydennyskoulutukseen. Tärkeänä tavoitteena oli aktivoida maahanmuuttajia ja tiedottaa heille suomalaisesta työkuulttuurista, lainsäädännöstä ja muista työasioihin liittyvistä seikoista.

Projektiin haettiin TE-keskuksen ja Porin kaupungin kautta rahoitusta (Liite 7.). Rahoitus saatiin ja projekti aloitti toimintansa 1.4.2001. Tämä projekti oli Pirjo Virran ja Tatjana Storbergin sanojen mukaan heidän oma vauvansa eli heidän ideoimansa projekti. Projektin vetäjäksi valittiin Tatjana Storberg ja toiminta lähti hyvin käyntiin. Projekti oli 2001 vuoden lopussa toiminut vajaan vuoden ajan ja asiakkaita tänä aikana oli ollut 72, joten innostus oli melkoinen.

Projekti toteutui yhdistyksen ylläpitämissä tiloissa. Suurin osa projektin työstä tehtiin yksilöllisesti, mutta ryhmätyöskentely oli myös käytössä. Aluksi jokainen asiakas osallistui projektipäällikön tekemään alkuhaastatteluun, jonka jälkeen he suunnittelivat työnhakua. Tällä työnhaun suunnittelulla pyrittiin ottamaan huomioon ja soveltamaan Suomessa oleviin mahdollisuuksiin kaikki asiakkaan koulutukset ja työhistoria, olivatpa ne sitten suoritettu asiakkaan kotimaassa tai

mahdollisesti Suomessa. Projektipäällikkö miettii yhdessä asiakkaan kanssa, mihin voisi ottaa yhteyttä työnhaun tiimoilta.

Projekti veti myös työnhaku-klubia, joka toimi Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n tiloissa ja Pihlavan asukastuvalla. Työnhaku-klubi oli ryhmätoimintaa ja sen tarkoituksena oli edistää työn etsimistä sekä välittää tietoa suomalaisesta työ-
kulttuurista ja lainsäädännöstä.

Projektin tuloksena oli 1.4–31.12.2001 välisenä aikana, että 6 maahanmuuttajaa oli työllistetty vapailla työmarkkinoilla, heistä 4 sai kokopäivätyön ja 2 osa-aikaisen työn. Yhdistelmätuella työllistettiin myös 3 maahanmuuttajaa. Vuoden 2002 vuosikertomuksessa olleissa projektin tuloksissa työllistyneitä oli jo 24, työelämänvalmennukseen päässeitä 19, työharjoittelussa 4 ja koulutukseen otettuja 6.

Projektista informoitiin maahanmuuttajille ja yhteistyökumppaneille laajasti Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n, lehdistön ja Porin Aikuiskoulutuskeskuksen kautta.

10. EPÄSELVYYDEN AIKAA - VUOSI 2002

Pirjo Virta kävi pitkällisiä keskusteluja RAY:n kanssa vakuuttaakseen yhdistyksen toiminnan parantuneen. Vihdoin projektihakemusten jälkeen yhdistys sai RAY:lta rahoituksen uuteen nuorten NYT-projektiin vuoden alussa (Liite 7.). NYT-projektin käynnisti Pirjo Virta ja toimi siinä vetäjänä 3 kuukautta. Tämä tarkoitti sitä, että käytännössä hänellä oli sekä toiminnanohjaajan työt mutta myös nuorten projektin vetäminen. Tilanne alkoi käydä liian raskaaksi ja samalla mahdottomaksi tehdä täysipainoisesti kahta työtä samaan aikaan. Pirjo Virta laittoi NYT-projektin projektipäällikön paikan auki ja lopetti työnsä yhdistyksessä työsopimuksen päätyttyä vuoden 2002 huhtikuun lopussa.

Toiminnanohjaajan puuttuminen aiheutti erilaista ylimääräistä kuormitusta muille yhdistyksen työntekijöille. Ohjauksen ja suunnittelun puuttuessa kokonaan sekä monet epäselvyydet Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n tilojen käytössä, työharjoittelijoiden ohjauksessa ja yhteistyön onnistumisessa hankaloittivat toimintaa huomattavasti. Yhdistyksen laajentuessa kasvanutta yhdistystoimintaa oli vaikea ylläpitää ilman asiantuntevaa koordinoitua.

Yhdistykseen saatiin palkattua vuoden 2002 syyskuun alussa yhdistelmätuella osa-aikainen toimistotyöntekijä Eija Lehtonen. Työnkuvaan kuului muun muassa jäsenrekisterin ylläpitäminen, tapahtumakalenterien laatiminen ja postittaminen sekä erilaisten asiakirjojen laadinta.

10.1. Jäsenet

Vuonna 2002 Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n jäsenmäärä oli hieman kasvanut edellisvuodesta. Vuonna 2002 se oli n. 470 henkilöä, joista jäsenmaksunsa olivat maksaneet n. 150 henkilöä. Nämä jäsenet edustivat 45 eri kansallisuutta (Liite 2.). Yhdistyksen tiloissa vierailleiden ihmisten määrä oli kasvanut edellisvuodesta (Liite 5.). Tänä vuonna se oli 8901 vierailijaa ja toimintaan tutustujaa.

Hallituksen kokoonpano muuttui edellisvuodesta. Puheenjohtaja Mauri Östervik erosi tehtävistään 23.10.2002 hallituksen sisäisten ongelmien seurauksena. Hänen tilalleen astui yhdistyksen varapuheenjohtaja Baha Afaneh (Liite 1.)

Vuosikokouksessa määrättiin eurojen myötä uudet jäsenmaksut. Hinnat eivät kuitenkaan nousseet vaan pysyivät samoina. Uudet hinnat olivat aikuisilta 8,40 € ja opiskelijoilta 4,20 €.

Venäjänkielillä tarjottava kieliavustus oli kysyttyä. Tulkkaus ja käännöstyön ohella kieliavustaja teki myös ohjaus- ja neuvontatyötä. Kieliavustajana jatkoi

edellisvuodesta Nina Hirvonen. Virastokäyntejä hänellä oli kuukaudessa noin 22, paperikäännöksiä 6 ja lääkärissä käyntejä 3.

10.2. Tilaisuudet, tapahtumat ja juhlat

Yhdistyksen järjestämien tilaisuuksien tarjonta oli vuonna 2002 todella suppea. Tilaisuuksia vuosikertomuksen mukaan oli vain yhdeksän kappaletta. Tilaisuuksien vähenemiseen vaikutti oleellisesti toiminnanohjaajan puuttuminen yhdistyksen toiminnan organisoijana. Suomenkielen kerhot jatkuivat kuitenkin vapaaehtoisten voimin.



Kuva 10. Vuoden 2002 vappujuhla ja pikkujoulut.

10.3. Projektit ja hankkeet

Yhdistyksen projektit olivat tulleet jo maahanmuuttajille tutuiksi ja osallistujia niissä riitti. Uutena projektina yhdistyksessä oli NYT-projekti, jossa toiminta on suunnattu sekä maahanmuuttaja- että suomalaisnuorille.

10.3.1. TYÖMAA-projekti

Projekti oli lähtenyt hyvin käyntiin ja selviä tuloksia oli nähtävissä. Projektin toisena vuonna mietittiin, miten projektin toimintaa tulisi mainostaa niin, että tavoitettaisiin ne maahanmuuttajat, jotka ovat vaarassa syrjäytyä. Tätä ongelmaa pohtineet päätyivät siihen, että mielekkään tiedotustoiminnan kautta saadaan houkuteltua muita rohkeasti ottamaan yhteyttä projektiin. Asiakkaita projektilla oli vuoden aikana suunnitelmien mukaisesti noin 50.

10.3.2. NYT-projekti

NYT- Nuoret Yhdessä Toimimaan- projekti alkoi 1.2.2002. Raha-automaattiyhdistys (RAY) myönsi rahoituksen 1.2.2002–31.12.2004 väliseksi ajaksi. Tiloihin projekti sai rahoituksen Porin kaupungin kautta. Projekti on tarkoitettu 16–25-vuotiaille nuorille sekä maahanmuuttajille, että myös suomalaisille. Nuorille tarjotaan projektin puitteissa tilaisuus toimia yhdessä, niin että he voivat tutustua toisiinsa ja toistensa kulttuureihin sekä erilaisiin harrastusmahdollisuuksiin Porissa. Toimintamuotoina olivat muun muassa: kansainväliset nuorten tapaamisillat, keskustelut, kontaktien luomiset, erilaisten pelien pelaa- miset, tutustumiskäynnit sekä vierailut muualle.

Toiminnan perustana ovat nuorten omat ideat ja toiveet. Kokonaistavoitteena oli saada sekä suomalaisten ja maahanmuuttajanuorten ryhmät toimimaan yhdessä, samalla rikastuttaa toinen toistensa kulttuuria. Toiminnan kautta tuetaan myös maahanmuuttajanuorten kotoutumista suomalaiseen yhteiskuntaan. NYT-projektin vetäjänä toimi 1.5.2002 alkaen Jussi Rinne.

NYT-projektin tapahtumiin oli osallistunut ensimmäisen vuoden lopulla n. 25–30 nuoren joukko, josta kerrallaan tapahtumissa oli mukana noin 5-15 nuorta. Suurimmat ryhmät olivat venäjänkieliset ja afgaanit. Näiden kahden ryhmän välillä oli eroja, joiden vuoksi yhteistyössä esiintyi pientä kitkaa. Nämä eroavaisuudet koskivat usein alkoholia ja seurustelua. Ilmapiiri nuorten välillä oli kuitenkin muuttunut vuoden aikana positiivisemmaksi ja rennommaksi. Oli myös

selvästi huomattavissa, että nuorilla oli selvää kiinnostusta toisia kulttuureja kohtaan.

10.3.3. Omatoimihanke 1

TE-keskuksen ja Porin kaupungin rahoittama omatoimihanke oli kestoaltaan vain 5 kuukautta ja oli osa-aikatyö. Se alkoi 1.6. ja päättyi 31.10.2002. Omatoimihankkeen vetäjänä toimi Kristel Nyman. Käytännössä huomattiin se, että tämä 5 kuukautta oli liian lyhyt aika järjestää uutta toimintaa. Lyhytaikaisia kursseja toivottiin pidempikestoisiksi ja maahanmuuttajat toivoivat myös, että aloittelijoita huomioitaisiin kerho- ja kurssitarjonnassa enemmän sillä heidän rohkeutensa huonolla kielitaidolla ei riittänyt osallistumaan edistyneemmille tarkoitetuille kursseille.

11. TOIMINTAA TÄYNNÄ - VUOSI 2003

Vuoden 2003 aikana tapahtui taas henkilöstössä muutoksia. Vuoden alussa yhdistys sai TE-keskuksen ja Porin kaupungin rahoituksella käyntiin omatoimihankkeen (Liite 7.). Hankkeen tavoitteena oli palkata yhdistykselle kokopäiväinen toiminnanohjaaja. Hakemuksia tuli paljon, mutta hakijoiden joukosta valittiin toiminnanohjaajana aikaisemminkin toiminut Pirjo Virta.

Yhdistyksessä on vuosien saatossa ollut paljon harjoittelijoita. Harjoittelijat ovat olleet työelämänvalmennuksessa, mutta myös eri oppilaitosten kautta työharjoittelussa (Liite 6.). Harjoittelijat toimivat eri projekteissa sekä tutustuivat myös muuten yhdistyksen toimintaan esimerkiksi omatoimihankkeen kautta. Vuonna 2003 harjoittelijoita oli yhdistyksessä 39. Nämä harjoittelijat edustivat 7 eri kansallisuutta, joita olivat Suomi, Venäjä, Viro, Irak, Afganistan, Uzbekistan ja Unkari.

11.1. Jäsenet

Jäseniä vuonna 2003 oli yhdistyksessä noin 430, joista jäsenmaksun maksaneita oli noin 120. Nämä jäsenet edustivat yhteensä 48 eri kansallisuutta. Jäsenkansallisuudet olivat lähestulkoon samat kuin edellisvuonnakin, mutta joitakin uusia oli kuitenkin tullut listalle lisää (Liite 2.). Jäsenistä noin 64 % oli maahanmuuttajia. Kansainvälisessä Kohtaamispaikassa kävijöiden määrä kasvoi edelleen. Vuonna 2003 kävijöiden määrä oli 9672 (Liite 5.).

Yhdistyksen hallituksessa oli tapahtunut pieniä muutoksia. Edellisvuonna eronneen puheenjohtajan tilalle siirtynyt Baha Afaneh jatkoi edelleen yhdistyksen puheenjohtajana, mutta edellisvuoden hallituksessa jäsenenä toiminut Tatjana Storberg valittiin hallituksen sihteeriksi ja varapuheenjohtajaksi József Kuzsel (Liite 1.).

Yhdistelmätuella palkattu Nina Hirvonen toimi kieliavustajana 30.9. sakka. Tämän jälkeen kieliavustajan töitä jatkoi vapaaehtoisena Elena Kim. Virastokäyn- tejä kieliavustajille kertyi vuoden aikana yhteensä 67 ja lääkärikäyn- tejä 60.

11.2. Tilaisuudet, tapahtumat ja juhlat

Yhdistyksessä järjestettiin vuoden aikana useita erilaisia tapahtumia. Tapahtumat olivat edellisvuosien tapaan perinteisiä eri vuodenaikaan liittyviä juhlia. Osallistujia näissä tapahtumissa oli vuoden aikana yhteensä 400 henkilöä. (Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry vuosikertomus 2003.)

Yhdistyksen järjestämistä tapahtumista vappujuhla oli erityisen suosittu. Osallistujia juhlassa oli yhteensä 80 henkilöä. Tilaisuuden ohjelmassa oli muun muassa Elena Zabrodinan järjestämät arpajaiset, leikkejä ja erilaisia kilpailuja. Tarjolla oli myös simaa ja munkkeja.

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n toiminnasta tiedotettiin useasti lehdistössä ja radiossa. Vuoden aikana tuli myös useita haastattelupyyntöjä eri kulttuurien edustajille ja yhdistyksen toiminnanohjaaja tiedotti aktiivisesti eri tiedotusvälineisiin yhdistyksen tapahtumista. Tämän vuoksi Satakunnan Journalistit ry luovuttivat yhdistykselle hunajapalkinnon 12.8.2003. Satakunnan Journalistit ry palkitsee vuosittain maakunnallisia tahoja hyvästä ja huonosta tiedottamisesta. Hyvästä tiedottamisesta palkitaan hunajalla ja huonosta taas suolalla. Vuonna 2003 myönnetty hunaja meni satakuntalaisille maahanmuuttajille, jotka olivat murtaneet toiminnallaan tiedottamiseen liittyviä rajoja. Erityisenä tien avaajana pidettiin Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:tä.

11.3. Kerhot ja kurssit

Uusia kerhoja oli tullut vuoden alussa yhdistyksen tarjontaan. Todella suosittu oli lapsille suunnattu kuvataidekerho, jossa kävi osallistujia 8-15 lasta. Uutena lyhytkestoisena kerhona lapsille oli myös pianonsoittopiiri ja musiikkileikkikoulut. Näitä veti Kulttuurinuorten kautta yhdistelmätuella työssä ollut Natalia Katseblina. Lasten musiikkikerhoissa oli paljon halukkaita osallistujia. Yhdellä kerralla mukana oli noin 13 lasta. Tänä vuonna yhdistyksessä tarjottiin muun muassa turkin ja venäjän alkeita sekä viron kielen keskustelukerho, mutta kurssien osallistujien määrä tippui hieman, sillä yhä useampi maahanmuuttaja pääsi mukaan työvoimapolitiittisille kielikursseille.

11.4. Projektit ja hankkeet

Yhdistyksen projektit toimivat edelleen täysipainoisesti. Konkreettisia tuloksia oli saatu aikaan. Projektit vetivät myös lisää osallistujia mukaan toimintaan. NYT-projektissa tapahtui muutoksia, kun 2003 vuoden lokakuussa projektinvetäjä vaihtui.

11.4.1. TYÖMAA-projekti

Kolmen vuoden aikana TYÖMAA-projekti oli tullut tutuksi sekä maahanmuuttajille että viranomaisille. Projekti oli saanut toimintansa aikana selviä muutoksia maahanmuuttajien elämässä ja aloittanut keskustelun maahanmuuttajien keskuudessa aktiivisuuden merkityksestä omassa kotoutumisessa suomalaiseen yhteiskuntaan. Tärkeitä tuloksia projektissa oli myös vuosien aikana saavutettu. Projektin aikana oli työpaikkoja saatu 48, työelämävalmennus- ja harjoittelu- paikkoja yhteensä 50 sekä koulutuspaikkoja 14.

11.4.2. NYT-projekti

NYT-projektin vetäjä vaihtui lokakuun lopussa 2003. Jussi Rinteen tilalle uudeksi ohjaajaksi valittiin aiemmin yhdistyksessä vapaaehtoisena toiminut Tiina Aydin. Kuten Tiina Aydin niin myös monet muutkin tällä hetkellä yhdistyksen vakituisista työntekijöistä ovat aloittaneet yhdistyksessä vapaaehtoisina tai harjoittelijoina. Vapaaehtoisten merkitys yhdistyksessä onkin aina ollut todella suuri.

Tässä NYT-projektin projektipäällikön Tiina Aydinin kertomus omasta polustaan yhdistyksessä:

”Opiskelin sosionomiksi Diakonia-ammattikorkeakoulun Porin yksikössä vuosina 2000–2003. Opiskeluuni kuului monikulttuurisuus opintojakso ja tähän kahdeksan viikon työharjoittelujakso, jonka suoritin Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:ssä syksyllä 2002. NYT-projektissa oli tällöin vetäjänä Jussi Rinne. Tämän harjoittelujakson aikana kiinnostuin ja innostuin Monikulttuuriyhdistyksen tekemästä työstä ja erityisesti NYT-projektista. Tutustuin mielelläni projektin nuoriin, jotka tulivat eri kulttuureista ja maista, ja he tulivatkin nopeasti tutuiksi erilaisten harrastusten parissa.

Vuoden 2003 alussa NYT-projektissa aloitti toimintansa Internet-kahvila, johon Jussi Rinne pyysi minua yhdeksi vapaaehtoisvetäjäksi. Olinkin Internet-kahvilan vetäjänä noin pari kertaa kuukaudessa. Valmistuin syksyllä 2003 sosionomiksi

ja vähän ennen valmistumistani kuulin, että NYT-projektiin haetaan uutta vetäjää Jussi Rinteen jäädessä pois. Hain paikkaa ja olin todella innoissani, kun silloinen projektin vetäjä soitti minulle ja kertoi yhdistyksen hallituksen valinneen minut uudeksi projektin vetäjäksi monien hakijoiden joukosta. Suurena etuna valintaani oli ollut se, että olin jo ollut mukana NYT-projektissa opiskeluiden kautta sekä vapaaehtoisena, ja näin ollen projekti ja sen nuoret olivat jo minulle entuudestaan tuttuja.

Työhön ja työyhteisöön mukaan pääseminen sujuikin nopeasti ja myös nuorilta tuli positiivista palautetta siitä, että työtä jatkoi heille entuudestaan tuttu ihminen. Toki kun työhön perehtyi paremmin ja sitä yritti kehittää, tuli siitä yhä haastavampaa ja joka päivä onkin opettanut jotain uutta. Myös nuorten joukko on koko ajan muuttunut ja kasvanut ja heihin luottamuksellisen suhteen luominen vaatii aina paljon työtä. Itselleni on ollut todellinen onni tutustua Satakunnan Monikulttuuriyhdistykseen, sen toimintaan ja ihmisiin ja päästä vielä vapaaehtoistyön kautta tekemään niin haastavaa ja mielenkiintoista työtä.”

NYT-projektin toiminta laajeni vuoden 2002 jälkeen niin, että jokaviikkoisten harrastustoimintoihin tutustumisen lisäksi maaliskuussa 2003 avattiin vain nuorille tarkoitettu International Café Internet (ICI). Tämä kahvila oli avoinna perjantaisin klo18–22. Nettikahvilassa nuorille tarjottiin mahdollisuus pelata biljardia ja pingistä, kuunnella musiikkia, käydä internetissä, tehdä pientä purtavaa sekä tavata muita nuoria. Vetäjän ohella kahvilassa valvojina toimivat vapaaehtoiset nuoret sekä työharjoittelijat. Vuoden aikana nuoret löysivät pikkuhiljaa kahvilan ja kävijöiden määrä kasvoi erityisesti loppuvuodesta. Nuorten toimintaan lähti mukaan myös paljon uusia nuoria sekä uusia vapaaehtoisia nettikahvilanvalvojiksi.



Kuva 11. Mökkileirille osallistuneita nuoria.

Kesällä 2003 järjestettiin nuorille mökkileiri Isojoella ja vaellus Joutsijärvellä. Nämä toteutettiin yhteistyössä muiden Porissa toimivien tahojen kanssa. Tapahtumat olivat hyvin onnistuneita, sillä nuoret oppivat tuntemaan toisiaan sekä toisten tapoja paremmin vietettyään tiiviisti aikaa yhdessä.

11.4.3. Omatoimihanke 2

Porin kaupungin ja TE-keskuksen rahoituksella käynnistyi omatoimihanke 10.3.2003. Hankkeen tavoitteena oli palkata yhdistykselle toiminnanohjaaja, joka koordinoisi yhdistyksen toimintaa. Hankkeen toiminnan kautta toiminnanohjaaja tukee maahanmuuttajia oma-aloitteisuuteen ja omatoimisuuteen. Omatoimihankkeen kautta yhdistyksen toiminnanohjaajaksi palkattiin uudelleen Pirjo Virta. Hän koordinoi yhdistyksen kurssi- ja kerhotarjontaa sekä ideoi uutta toimintaa. Hänen toimenkuvaansa kuului myös Kansainvälisen Kohtaamispaikan toimintojen esittely ja tiedottaminen Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:stä eri tavoin.

Kansainvälisessä Kohtaamispaikassa yhdistys tarjosi jäsenilleen ilmaisia kursseja, henkilökohtaista neuvontaa sekä kieliavustusta. Näiden avulla maahanmuuttajat saavat neuvoa sekä tukea maahanmuuton alkuvaiheissa sekä kontakteja muihin maahanmuuttajiin sekä valtaväestöön. Tässä suora lainaus Viirasta muuttaneen Heli Vija-Flodströmin omista tunteista yhdistystä kohtaan:

"Minun mielestäni Satakunnan Monikulttuuriyhdistys on ihana paikka, koska jää sellainen vaikutelma, että sinua aina odotetaan, olet paras vieras ja ovet ovat aina avoinna. Jos tarvitset apua, aina ollaan valmiita auttamaan, jos on idea ole hyvä, täällä on mahdollisuus kokeilla. Ja mielestäni tärkein merkki että sinusta välitetään on se, että pyydetään apua, tekemään vaikka yksinkertaisia asioita.

Ulkomaalainen saapuu maahan. Hänellä ei ole mihinkään minne mennä, häntä ei odoteta missään ja hänellä aika vähäinen tuttujen piiri tai ei ollenkaan. Mutta koti tarkoittaa enemmän, kuin huone ja perhe. Se tarkoittaa myös sosiaalista

elämää. Monikulttuuriyhdistys tarjoaa mahdollisuuksia löytää lankoja omaan sosiaaliseen verkostoon. On tosi mukavaa, kun monikulttuuriyhdistyksessä on töissä ja työharjoittelussa suomalaisia. Maahanmuuttaja oppii paikallisten ihmisten kautta tuntemaan yhteiskunnan. Toisaalta ihmiset, jotka ovat kiinnostuneet tavata eri kulttuureja tai kertoa omasta kulttuurista, löytävät täältä mahdollisuuksia. Ja jos ei ole muita odotuksia tai toiveita, sitten tämä on paikka, mihin tulla vaikkapa sitten, jos ei ole mitään tehtävää. Aina löytyy seuraa.

Monikulttuuriyhdistyksen kautta liikkuu nykyaikana tärkein asiainformaatio. Juuri maahanmuuttajille sopiva. Yhdistys opettaa tuntemaan ja arvostamaan omaa uutta kotikaupunkia. Kaikki, mitä olen kokenut, on ollut mahtavaa. Arvostan kovasti työtä, mitä monikulttuuriyhdistys tekee ja olen kiitollinen kaikesta, missä olen ollut mukana.”

Vapaaehtoisille yhdistyksessä toimiminen antaa paljon. Sekä suomalaisilla että maahanmuuttajilla on mahdollisuus tutustua erilaisiin ihmisiin ja heidän kulttuureihinsa. Yhdistyksen tiloissa pääsee myös harjoittelemaan käytännössä omaa kielitaitoa.

Kuva 12. Yhdistyksessä pitkään aktiivisesti vapaaehtoisena toimineen Kristian Nevalaisen kiitoskortti.

HEI SINÄ MINÄ
ILOINEN. NETO!
AIKA KIITTÄÄ
HUUSIA VAIHEVASTA
YHTEISTOIMINNASTA
JA TOIVOTELLA
ENTISTÄ UPEMPAA
UUTTA VUOTTA
2004!
T: UNNELA - CHAIRS



11.5. Monikulttuurinen työyhteisö

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:ssä on vuosittain paljon vapaaehtoisia, opiskelijoita ja työharjoittelijoita mukana toiminnassa (Liite 6.). Yhdistyksen kautta monet suomalaiset saavat ensimmäisen kontaktinsa maahanmuuttajiin. Maahanmuuttajat ja uussuomalaiset saavat yhdistyksen kautta kokemuksia suomalaisesta työyhteisöstä ja työkuulttuurista.

Monikulttuurisessa työyhteisössä on paljon haasteita kuten muissakin työyhteisöissä, mutta eri kulttuurit, kielet ja tavat tuovat oman sävöksensä Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n työyhteisöön. Tällaiset haastavat tilanteet ja ongelmat vaativat keskustelua ja yhdessä selvittelyä. Siksi yhdistyksessä otettiin käyttöön vuodesta 2003 viikoittaiset työyhteisöpalaverit. Työyhteisölle ja myös vapaaehtoisille järjestetään erilaisia virkistystilaisuuksia ja koulutusta. Monikulttuuriyhdistys avartaa sekä jäsenien mutta myös työntekijöiden suvaitsevaisuutta.

Yhdistyksen toimistotyöntekijän Eija Lehtosen mietteitä työstään yhdistyksessä:
"Kun tulin tähän yhteisöön, minulla oli ennakkoluuloja. Olin katkera, kun olin joutunut jättämään melkein 15-vuotisen työpaikkani paikkakunnalta muuton takia. Olin katkera Porin kaupungille, kun se ei ollut pystynyt tarjoamaan minulle uutta työpaikkaa. Vaikkakaan en sitä aluksi niin kauhean aktiivisesti ollut hakenutkaan, koska töitä riitti kotonakin, kahden pienen pojan kotihoitajana, ja kahden isommankin lapsen huoltajana. Olin katkera maahanmuuttajille, joille "tarjotaan kaikki valmiina".

Mutta tämän vuoden aikana käsitykseni ovat muuttuneet. Maahanmuuttajat yrittävät tosissaan oppia suomen kielen päästäkseen eteenpäin elämässään ja saadakseen työpaikan. (Poikkeuksiakin tietysti on, niin kuin meissä suomalaisissakin.) He joutuvat tekemään todella töitä saadakseen työpaikan. Monet ovat olleet kotimaassaan korkeakoulutasoisen ammatin omaavia, mutta täällä Suomessa eivät saa lähellekään koulutustaan vastaavaa työtä. Ehkä jotkut, mutta heillä on edessään todella pitkä tie.

Meillä on ollut monesti hauskaa yhdessä. Useimmat maahanmuuttajat ovat äärettömän kohteliaita ja huomaavaisia sekä auttavaisia. Kahvipöytäkeskusteluissa olemme vaihtaneet eri kulttuurien tapoja, ruokaohjeita ym. Mutta väärinkäsityksiäkin syntyy huonon kielitaidon vuoksi, joku saattaa loukkaantua syyttä. Maahanmuuttajilla saattaa tulla myös jonkinlaisia arvovaltakysymysriitoja kulttuurieroista tai kateudesta johtuen, kukin ajaa omaa etuaan.

Lähden joka päivä mielelläni tähän työpaikkaan, ei tarvitse jännittää ”pomoa” eikä pelätä nykyään niin yleistä työpaikkakiusaamista. Työssä on sopivasti omaa vapautta mutta kuitenkin on joku, joka ohjaa tekemisiäni ja antaa ”määräyksiä” ja tukea. On ollut todella mielenkiintoista keskustella näin eri kulttuureista tulleiden ihmisten kanssa. En olisi koskaan tällaista saanut kokea, jos en olisi useista yhdistelmätukipaikoista soittanut ensimmäiseksi tänne ja tullut valituksi. Olen saanut tässä työssä kokea erilaisten kulttuurien kohtaamista, kuunnella monenlaisia elämäntarinoita, kohtaloita. Voin vain myötäelää heidän kanssaan, kun joku ei ole nähnyt esim. äitiään 10 vuoteen. Minäkin olen tuntenut olevani eräänlainen maahanmuuttaja, kun olen ”joutunut” Hämeestä tänne Satakuntaan n. 10 vuotta sitten enkä tahdo sopeutua kaikkiin täkäläisiin tapoihin. Mutta minä olen kuitenkin vain n 100 kilometrin 1 ½ tunnin matkan päässä vanhemmistani, veljestäni. Ehkä tämä työpaikka sopeuttaa minua myös omaan satakuntalaiseen sukuuni ja elinpiiriin ja opettaa suhteuttamaan asiat oikeaan mittakaavaan.”

12. YHTEISTYÖSSÄ ON VOIMAA – VUOSI 2004

Yhdistyksen kahdeksantena toimintavuotena tapahtui henkilöstössä mullistavia muutoksia. Yhdistyksen pitkäaikainen ja pidetty rahastonhoitaja Marketta Kuzsel sairastui vakavasti kesän alussa. Marketta Kuzsel antoi vähitellen töitään toimistotyöntekijä Eija Lehtoselle, mutta Marketta Kuzselin kuoleman jälkeen kesän lopussa suurin osa töistä siirtyi Eija Lehtosen harteille, ainoastaan projek-

tien kohdalla hallintotehtävät jaettiin projektin vetäjien kesken. Eija Lehtonen alkoi hoitaa yhdistyksen palkanlaskenta-, rahastonhoito- ja toimistotöitä. Kaikki tuli opetella alusta lähtien, sillä yhdistyksen kaikki palkanlaskentaan liittyvä oli ollut aiemmin vain yhden työntekijän tietämyksen ja osaamisen varassa. Apua kaaokseen saatiin muun muassa Kulttuurityöpajasta, Sata-Sektorista, työsuojelupiiristä sekä työvoimatoimistosta.

Vuoden aikana oli tehty paljon yhteistyötä monien eri tahojen kanssa. Keväällä Tatjana Storberg heitti ilmaan idean messuista. Tämän idean pohjalta alettiin yhdessä suunnittelemaan isompaa monikulttuurista tapahtumaa jonka jälkeen Pirjo Virta alkoi ottamaan yhteyttä muutamiin yhteistyökumppaneihin. Kuitenkin sanan kulkiessa monet muutkin tahot ottivat yhteyttä Satakunnan Monikulttuuriyhdistykseen ja ilmaisivat halukkuutensa osallistua Porissa pidettäviin messuihin. Vaikka Marketta Kuzselin sairastuminen ja kuolema olivat raskasta aikaa työyhteisölle ja tuntui lamaannuttavalta vaikeasta tilanteesta huolimatta yhdistyksen toiminnan oli jatkettava. Surullisesta ja synkästä ajasta huolimatta oli heidän kuitenkin jatkettava myös ison yhteistyökuvion eteenpäin viemistä, sillä messujen suunnittelu oli jo niin pitkällä.

12.1. Jäsenet

Vuonna 2004 yhdistyksessä oli jäseniä 460. Jäsenmaksunsa maksaneita oli 150. Kansallisuuksien määrä oli vuosien varrella vähentynyt. Kansallisuuksista 35 oli edustettuina (Liite 2.).

Yhdistyksen hallitus valittiin vuosikokouksessa 30.4.2004, osallistujia oli 66 henkilöä. Hallituksessa oli paljon uusia nimiä sekä uusia kansallisuuksia (Liite 1.). Hallituksen puheenjohtaja sekä varapuheenjohtaja oli kuitenkin pysynyt samana edellisvuoden mukaan. Tilintarkastajaksi valittiin Aimo Laaksonen ja Merja Andersson sekä varatilintarkastajaksi Pentti Hautaoja. Jäsenmaksua korotettiin hieman vuodelle 2004. Nyt päätettiin, että vuosimaksu on 10 € ja opiskelijoil-

ta 5 €. Vuonna 2004 kävijöiden määrä rikkoi reilusti 10 000 rajan. Vuoden aikana kävijöitä merkittiin 13153.

12.2. Tilaisuudet, tapahtumat ja juhlat

Yhdistyksessä on pyritty juhlien ja muiden tapahtumien suunnittelussa ja järjestämisessä antaa mahdollisuus maahanmuuttajille tuoda esille omia taitojaan ja kykyjään. Tapahtumissa osallistujat tapaavat uusia ihmisiä ja tällä tavalla sosiaalinen verkosto laajenee ja rohkeus lisääntyy. Vuoden aikana yhdistyksessä oli runsaasti erilaisia tapahtumia.

Heti tammikuun loppupuolella yhdistyksessä vietettiin suurella joukolla venäläisen kulttuurin iltaa. Tilaisuudessa juhlittiin Pyhän Tatjanan päivää. Ohjelmassa oli muun muassa klassista musiikkia, runoja, kahvitarjoilu sekä erilaisia musiikki-esityksiä. Osallistujia juhlassa oli kaiken kaikkiaan 55 henkilöä.



Kuva 13. Nyttikestit 18.5.2004 Porin Seudun kalevalaisten naisten kanssa.

Tänä vuonna haluttiin huomioida erityisesti vapaaehtoiset toimijat. Keväällä Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n vapaaehtoisille järjestettiin kevättilaisuus, jossa ohjelmassa oli musiikkia, puheita ja kahvitarjoilua. Osallistujia tapahtumassa oli 35 henkilöä. Toinen vapaaehtoisille suunnattu koulutus/ virkistysilta oli 2.12. Tilaisuudessa puhujana oli Satu Flamant SPR:stä. Hän käsitteli vapaaehtoisen jaksamista työssään. Tilaisuudessa oli mukana 14 osallistujaa.

12.2.1. Valkoinen Varis

Suurin tapahtumista oli Valkoinen Varis- monikulttuurisuuden ja suvaitsevaisuuden päivät Porissa. Valkoinen Varis järjestettiin ensimmäistä kertaa 18.-20.11.2004 välisenä aikana ja tapahtuma oli osa *Ilon ja valon Satakunta*-viikkoa. Satakunnan Monikulttuuriyhdistyksen aloitteesta saatiin koolle noin 20 eri tahoa, jotka toimivat Satakunnassa monikulttuurisuuden ja kansainvälisyysasioiden parissa. Tahojen yhteistyöstä syntyi kolmen päivän aikana toteutettuja useita eri-ikäisille ihmisille suunnattuja monikulttuurisuus- ja kansainvälisyystapahtumia, erilaisia seminaareja, näyttelyitä ja konsertteja.

Valkoisen variksen päätapahtuma oli Monikulttuurisuuden messut. Messut järjestettiin tapahtuman viimeisenä päivänä Promenadikeskuksessa ja ne avasi kaupunginjohtaja Aino-Maija Luukkonen. Messuilla esiteltiin muun muassa ystävyysseurojen toimintaa, paikallisten maahanmuuttajien taitoja, eri maiden kieliä ja herkullisia maistiaisja. Juontajina toimivat Kira Mäkelä (Venäjä), Abdullah Sadiqui (Afganistan) ja TSL:n edustaja Ulla Mäntynen. Osallistujia messuilla oli 1250 henkilöä.

Valkoinen Varis yhdisti alueen monikulttuurisia toimijoita ja tämän kautta edisti osaltaan suvaitsevaisuutta. Tapahtuma houkutteli paljon ihmisiä eri puolilta Satakuntaa ja yhteistyötahojen määrä oli suuri. Rahoitusta tapahtumaan myönsivät Satakunnan Taidetoimikunta, Satakunnan Autotalo ja Työväen Sivistysliiton Porin Seudun Opintojärjestö ry.



Kuva 14. Kaupunginjohtaja Aino-Maija Luukkoselle luovutettiin hänen nimensä hindiksi ja arabiaksi kirjoitettuna.



Kuva 15. Yhdistyksen edustajat Valkoisessa variksessa.

12.3. Kerhot ja kurssit

Vuonna 2004 yhdistyksen kerho- ja kurssitarjonta oli kasvanut. Pääasiallisesti kurssit olivat, kuten edellisinäkin vuosina kielipainotteisia esimerkiksi viron kielen keskustelukerho ja saksan kielen alkeiskurssi. Osallistujia kursseilla oli noin 4-8 oppilasta kerrallaan. Opiskelijoiden määrä väheni pidetyn opettajan, Salme Anttilan jäädessä "eläkkeelle" arvokkaasta vapaaehtoistyöstä. Hänellä olikin jo pitkä ura takanaan, sillä hän aloitti vapaaehtoisena opettajana jo yhdistyksen alkuaikoina.

Uutena kurssina aloitettiin syksyllä 10–15- vuotiaille suunnattu englanti-venäjä-kirjallisuuskerho. Kerho oli Länsi-Suomen lääninhallituksen rahoituksella toimiva ja keräsi viikoittain osallistujia 9-11 henkilöä. Kurssinvetäjänä toimi Julia Izakova.

Natalia Katseblinan ohjaamat musiikkileikkikoulu ja pianonsoittopiiri olivat suosittuja kerhoja. Kerhoissa kävi paljon osallistujia, noin 20 osallistujaa viikossa. Muuten kurssien osallistujamäärät vaihtelivat vuodenajan mukaan 6-107 henkilöä/kuukaudessa. Kesällä kursseille osallistujien määrä on aina ollut pienempi.

12.4. Projektit ja hankkeet

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:ssä loppui kolme vuotta kestänyt TYÖ-MAA-projekti, mutta tämän projektin tilalla alkoi heti seuraavana päivänä uusi 50+-projekti. Projekti on suunnattu yli 50 vuotta täyttäneille maahanmuuttajille. Yhdistyksessä jännitettiin vuoden 2004 lopussa NYT-projektiin haetun jatkorahoituksen päätöstä. RAY myönsi kaikkien iloksi projektille lisärahoituksen vuoden 2006 loppuun asti.

12.4.1. TYÖMAA-projekti

TYÖMAA-projekti päättyi 31.3.2004 rahoituksen loppumiseen eikä jatkorahoitusta myönnetty. Projekti oli kokonaisuudessaan hyvin onnistunut. Projektin asiakasmäärä oli kolmen vuoden aikana 218, työpaikkoja maahanmuuttajille oli saatu 48, työelämävalmennus- ja harjoittelupaikkoja 50 sekä koulutuspaikkoja 14.

TYÖMAA-projektin loppuseminaari pidettiin 2.3.2004 Liisanpuiston auditoriossa. Seminaariin kokoontui 98 henkilöä. Tilaisuudessa käsiteltiin maahanmuuttajien työllisyystilannetta, uutta lainsäädäntöä sekä maahanmuuttajien kokemuksia työelämästä, yrittäjyydestä ja projektista. Seminaarissa kuultiin eri ihmisten puheenvuoroja liittyen työhön ja maahanmuuttajiin. Puhujina olivat muun muassa Porin Seudun Työvoimapalvelukeskuksen toimialapäällikkö Ritva Kaijo, Porin kaupungin vastaava työllisyssihteeri Juha Laine sekä maahanmuuttajaopiskelija Abdullah Sadiqui.

12.4.2. NYT-projekti

Projektin toiminta oli pysynyt edellisvuoden tapaan samankaltaisena. International Café Internet (ICI) toimi edelleen Satakunnan Monikulttuuriyhdistyksen tiloissa perjantai-iltaisina klo:18–22. Nuoret olivat tervetulleita yhdistyksen tiloihin

myös jokaisena muuna arkipäivänä klo:12–18 välisenä aikana, jolloin projektin vetäjä oli tavattavissa ja nuoret saivat vapaasti käyttää esimerkiksi yhdistyksen biljardi- ja pingis-pöytää.

Vuoden 2004 uutena ohjelmana oli kokkauskerho. Kokkauskerho kokoontui kerran viikossa. Kokkauskerhossa kokeiltiin ja tehtiin yhdessä eri kulttuureiden ruokia nuorten omien sekä ohjaajan reseptien pohjalta. Projektin puitteissa nuorille oli järjestetty muun muassa nukentekokurssi / valokuvauskurssi ja jumppaa.

NYT-projekti järjesti myös yhteistyössä eri tahojen kanssa toimintaa nuorille. Kesäkuussa 2004 toteutui jo kolmannen kerran järjestettävä ”Nuoret läheltä ja kaukaa” – vaellus yhteistyössä Mannerheimin Lastensuojeluliiton Satakunnan piirin (kansainvälinen perhetyö) ja Porin kaupungin nuorisotyön (erityisnuorisotyö) kanssa. Vaellus oli kestoltaan kaksi päivää ja mukana oli nuoria NYT-projektin että muiden järjestäjätahojen kautta. Vaelluksen tavoitteena oli monikulttuurinen kokemus suomen luonnossa, lisätä suvaitsevaisuutta ja toimiminen yli kulttuurirajojen eräolosuhteissa. Vaellukselle osallistui yhteensä 20 nuorta ja eri kansallisuuksia oli edustettuina kahdeksan. Vaellus oli onnistunut sekä eri tahojen yhteistyön kannalta, mutta myös nuorten suvaitsevaisuuden sekä maahanmuuttajien ja suomalaisten nuorten tutustuttamisessa. ”Nuoret läheltä ja kaukaa” – vaellus saikin vuonna 2004 Kehitysyhteistyö palvelukeskuksen (Ke-pa) myöntämän ensimmäisen palkinnon palkitessaan hyviä kansainvälisyyskasvatuksen menetelmiä.

12.4.3. 50+projekti

50+ projekti alkoi huhtikuussa 2004 heti TYÖMAA-projektin perään. Raha-automaattiyhdistys myönsi 50+ projektille avustuksen vuoden 2006 loppuun asti, mutta suunnitelmien mukaan 2005 vuodesta lähtien rahoitukseen osallistuu myös Porin kaupunki. Projektipäällikkönä toimi Tatjana Storberg, jonka palkkaus toteutui RAY:n avustuksella. Tatjanan lisäksi projektissa toimi Porin kaupungin palkkaama projektityöntekijä Elena Kim.

Projektin työntekijä Elena Kim kertoo miten hän pääsi vapaaehtoistyön kautta yhdistykseen palkalliseksi työntekijäksi:

”Muutin Suomeen vuonna 1999 Petroskoista, Venäjältä. Vuonna 2000 Tatjana Storberg soitti minulle ja pyysi tulemaan Satakunnan Monikulttuuriyhdistykseen vapaaehtoiseksi kieliaavustajaksi. Sanoin hänelle, että en ole vielä valmis, sillä mielestäni suomenkielen taitoni ei ollut silloin vielä riittävän hyvä. Halusin ensin kehittää kielitaitoani ja pääsinkin työvoimapolitiisille kielikursseille opettelemaan suomenkieltä. Kursseilla kehitin myös itseäni ja keräsin tietoja suomalaisesta kulttuurista. Vuoden 2003 elokuussa pääsin opiskelemaan yrittäjäksi, mutta samalla yhdistyksestä otettiin yhteyttä uudelleen työn merkeissä. Halusin kuitenkin suorittaa yrittäjä-kurssin loppuun asti, mutta samalla minua kiinnostivat kieliaavustajan työt. Päätinkin tehdä molempia. Lokakuu 2003 oli hyvin kiireistä aikaa sillä olin viikosta kaksi päivää opiskelemassa ja kolme päivää yhdistyksessä vapaaehtoisena kieliaavustajana.

Toimin yhdistyksessä vapaaehtoisena yhteensä kahdeksan kuukautta kunnes valmistuin yrittäjäksi vuoden 2004 toukokuussa ja samalla pääsin Satakunnan Monikulttuuriyhdistykseen 50+ projektin palkalliseksi työntekijäksi. Olin todella tyytyväinen ja iloinen siitä, että minut oli hyväksytty tähän työhön. Olen pitänyt työstäni todella paljon. On kiva tietää, että ihmiset tarvitsevat minua ja tämän työn kautta itseluottamukseni on kasvanut. Venäjältä opettajantyöni kautta saamani kokemus on ollut suureksi avuksi. Sillä silloinkin minun piti toimia erilaisten ihmisten kuten lasten vanhempien sekä muiden opettajien kanssa yhteistyössä. Tässä työssä kaikki asiakkaat ovat erilaisia ja myös heidän asiansa. Alussa minulla oli kova halu auttaa, mutta samalla piti muistaa, että minäkin olen vain ihminen ja omat taitoni ja voimani ovat rajalliset.

Sopeutumisessa työhön ja sen opettelussa suurena apuna ovat olleet kaikki yhdistyksen työntekijät. He ovat ottaneet minut iloisesti vastaan, ovat olleet todella ystävällisiä ja auttaneet minua paljon.”

Projektin kohderyhmänä ovat yli 50-vuotiaat Porissa asuvat, työikäiset sekä eläkeläiset maahanmuuttajat. Tavoitteina projektilla on kartoittaa ikääntyneiden

maahanmuuttajien palveluntarpeita sekä kehittää sen pohjalta yhteistyötä sosiaali- ja terveysalan viranomaisten, oppilaitosten ja kolmannen sektorin kanssa. Tarkoituksena on myös parantaa maahanmuuttajien työllistymismahdollisuuksia sekä elämänhallintaa.

Projektipäällikkö sekä projektityöntekijä toimivat asiakkaille kieliavustajina ja tulkkeina eri virastoissa ja laitoksissa. Heidän toimenkuvaansa kuului avustaminen muun muassa työnhakuasioissa, erilaisten avustusten hakemisessa ja asiapapereiden täyttämässä. Asiakkaita projektissa oli vuoden 2004 aikana yhteensä 94, joista naisia oli 69 ja miehiä 25.

Projektissa toimi ohjaus/asiantuntijaryhmä, joka kokoontui kahdesti vuodessa konsultoimaan projektin toimintaa sekä suunnittelemaan yhteistyötä eteenpäin. Ohjausryhmään kuuluivat terveysviraston, sosiaalitoimen, työvoimatoimiston, Porin kaupungin työllisyysyksikön, SAMK:n sosiaali- ja terveysalan Porin yksikön, Diakonia-ammattikorkeakoulun Porin yksikön ja Satakunnan Monikulttuuriryhdistyksen edustajia.

Projektissa järjestettiin erilaisia kerhoja ja tapahtumia. Vuonna 2004 toimivat muun muassa sauvakävely ja uintikerho, miesten liikuntakerho sekä suomen kielen kerhot yhdistyksen tiloissa ja Pihlavan asukastuvalla. Projektin puitteissa toimi myös kahvila ”Tee viiden jälkeen” vapaaehtoistoiminnan keskus LIISA:ssa. Kahvilassa oli teemailtoja käsitellen eri aiheita, kuten omaishoidontuki, hoitotuki, terveellinen ruokavalio ja hieronta.

12.4.4. Omatoimi 3

Omatoimihanke alkoi ensimmäinen päivä tammikuuta 2004 ja rahoitus myönnettiin koko vuodeksi eli joulukuun 31. päivään asti. Omatoimihankkeen tarkoituksena oli työttömien maahanmuuttajien oma-aloitteisuuden ja omatoimisuuden tukeminen. Satakunnan TE-keskuksen omatoimiavustuksella ja Porin kaupungin rahoituksella omatoimihankkeeseen palkattu toiminnanohjaaja Pirjo Virta suunnitteli yhdistyksen kurssi- ja kerhotoimintaa sekä ideoi uutta toimintaa.

Vuonna 2004 hankkeessa panostettiin maahanmuuttajatyön ja monikulttuurisuuden esille tuomiseen. Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:tä, sen toimintaa ja Kansainvälistä Kohtaamispaikkaa esiteltiin useille ryhmille. Vuoden aikana tehtiin myös paljon yhteistyötä monien eri oppilaitosten, hankkeiden ja muiden tahojen kanssa. Vuoden suurin tapahtuma oli Valkoinen Varis- monikulttuurisuuden ja suvaitsevaisuuden päivät Porissa. Yhdistyksen toiminnanohjaaja veti tapahtumaa suunnitellutta messutyöryhmää, johon kuului n. 20 eri tahoa.

13. VIHDOIN TASAPAINOON – VUOSI 2005

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:lle vuosi 2005 oli mielenkiintoinen. Yhdistyksen sisällä vallitsi luottavainen ja toimiva suhde kaikkien kesken. Tasapainoinen hallitus toimi toisiaan arvostaen ja erilaisuutta kunnioittavassa ilmapiirissä. Joskus hallituksen kokoukset sujuivatkin leppoisissa merkeissä. Yhdistyksen toiminta pysyi melko samanlaisena kuin edellisvuonnakin, mutta NYT-projektin henkilöstössä tapahtui muutoksia vuoden aikana. Yhdistyksessä mietittiin ja ideoitiin pitkin vuotta seuraavana vuonna pidettävää 10-vuotisjuhlavuotta.

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:ssä aloitettiin kerran viikossa edullinen ruokapäivä, jolloin tarjolla oli emännän tekemää ruokaa. Yhdistyksen tiloissa toimi myös Café Monica, jossa voi pientä maksua vastaan nauttia kupin kahvia ja emännän valmistavia leivonnaisia. Yhdistys tarjosi myös uutena palveluna ompelu- ja vaatekorjaustöitä edullisesti. Tämä kuten muutkin palvelut oli kaikille tarkoitettu, mutta yhdistyksen jäsenille hinnat olivat huomattavasti pienemmät.

13.1. Jäsenet

Jäsenten määrä oli vuonna 2005 yhteensä 300 henkilöä. Jäsenmäärä laski edellisvuodesta, johon vaikutti suurelta osin Porissa vallitseva huono työtilanne. Monet maahanmuuttajat muuttivat työn perässä isompiin kaupunkeihin kuten esimerkiksi Helsinkiin. Yhdistyksen jäsenrekisteriin tehtiin myös vuoden aikana karsintaa, jossa kaikki paikkakunnalta muuttaneet, pitkään toimintaan osallistumattomat ja jäsenmaksunsa maksamatta jättäneet jäsenet ”siivottiin” pois. Osaltaan jäsenmäärän pienenemiseen vaikutti se, että projektien palvelut eivät edellyttäneet jäsenyyttä. Eri kansallisuuksia yhdistyksessä oli 37.

Vuosikokouksessa valittiin vuodelle 2005 uusi hallitus (Liite 1.). Uudessa hallituksessa oli ensimmäisen kerran yhdistyksen historiassa romaniedustaja.

Yhdistyksen alkuajoilta asti suomenkielen opettajana toiminut Salme Anttila jäi ”eläkkeelle” yhdistyksestä edellisvuonna. Pirjo Virta ehdotti hallitukselle Salme Anttilan kutsumista kunniajäseneksi. Hallitus kannatti ehdotusta yksimielisesti ja vuosikokouksessa 29.4.2005 Salme Anttila nimitettiin kunniajäseneksi. Tilaisuudessa pidetyt liikuttavat puheet puolin ja toisin jäivät jokaisen mieleen.

Yhdistyksen kävijämäärä oli vuonna 2005 kaiken kaikkiaan 14 910. Keskimäärin laskettuna kävijöitä oli kuukauden aikana ollut 1243 henkilöä ja viikossa 285 kävijää. Edellisvuosien tapaan vähiten kävijöitä oli kesäkuukausina. Edellisvuodesta kävijämäärä oli kuitenkin kasvanut 1757 henkilöllä.

13.2. Tilaisuudet, tapahtumat ja juhlat

Erilaisia tapahtumia oli taas laidasta laitaan. Vuoden aikana juhlittiin joukolla muun muassa ystävän- sekä naistenpäivää, pääsiäistä, vappua ja joulua. Vappujuhla oli yhdistetty vuosikokouksen kanssa samalle päivälle.



Kuva 16. Vappu-juhla. Pitkäaikaisen suomenkielenopettajan Salme Anttilan nimeäminen kunniajäseneksi.

Erilaiset kulttuurit kuten romani- ja Afrikan-kulttuuri tulivat esille tapahtumissa. Vuoden aikana oli kaksi Afrikka-aiheista tapahtumaa. Ensimmäinen "Afrikkalaisen rytmin ilta" pidettiin 8.6. Juhla oli yhdistetty vapaaehtoisten kiitos-ilta. Ohjelmassa tuolloin oli djembe-rummutusta, egyptiläistä kansantanssia ja flamenco-esitys. Tilaisuudessa esiteltiin myös uusi Tribal- tanssilaji, joka on tekemässä tuloaan Suomeen. Näyttelytilassa oli esillä Afrikan valtioita ja esineitä. Osallistujia oli 81. Erityisesti Afrikka-tapahtuman jälkeen yhdistykseen liittyi ennätysmäärä suomalaisia jäseniä.

Toinen Afrikka-aiheinen juhla oli 28.10.2005. "Tervemenoa ja tervetuloa Afrikkaan" - ilta onnistui hienosti. Tilaisuus sai nimensä NYT-projektin projektityöntekijän Sonja Sirkan matkustaessaan häämatkalle Afrikkaan, josta hän jatkoi matkaansa uuteen kotimaahan Kanadaan. Afrikkalaisessa tunnelmassa osallistujia oli 70, edustaen 14 kansallisuutta. Tervetulosanat lausuttiin 23 kielellä: Ewen kieli, ibo, joruba, swahili, ruotsi, ranska, viro, latvia, liettua, ukraina, venäjä, tsekki, turkki, dari, hindi, arabia, espanja, kiina, thai, englanti, suomi, porin murre ja rauma kiäl!



Kuva 17. Afrikkalaisen rytmin ja vapaaehtoisten kiitos-ilta.

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n tilassa pidettiin 10.12. monikulttuurinen joulujuhla. Juhlassa vieraili perinteisesti joulupukki ja tontut jakaen vieraille lahjoja ja joulumieltä. Juhlassa esiintyi myös Lina Noor ry:stä vatsatanssijat Miriam ja Thaqiba sekä musiikkileikkikoulun lapset. Mukana juhlassa oli 78 osallistujaa ja 12 eri kansallisuutta.



Kuva 18. Monikulttuurinen joulujuhla.

Tapahtumissa osallistujia oli vuoden aikana yhteensä: 496 ja järjestäjiä oli 29 eri henkilöä, joista maahanmuuttajien määrä oli 15.

13.3. Kurssit ja kerhot

Kielikursseja oli edelleen monia, mutta osallistujia kursseilla kävi viikoittain vain muutamia. Uutena kerhona käynnistettiin vuoden 2005 keväällä monikulttuurinen äiti/isä-lapsi-kerho. Kerhoon osallistui 3- 5 äitiä sekä heidän lapsensa.



Kuva 19. Vauvahierontaa äiti/isä-lapsi-kerhossa.

Kerhossa käytiin läpi ja tutustuttiin erilaisiin äitejä kiinnostaviin asioihin kuten esimerkiksi vauva-hieronta, flemenco-muskari ja lapsiperheen vapaa-aikatarjonta Porissa.

Yhdistys tarjosi jäsenilleen pieniä ompelu- ja vaatekorjaustöitä. Ompelija ottaa vastaa tilauksia yhdistyksen tiloissa kaksi kertaa viikossa. Hintaesimerkkejä: housujen lyhennys 5 € (SMY:n jäsenille 2€), verhojen ylä- ja alareunojen suorat saumat 4 €/reuna (SMY:n jäsenille 2 €/reuna).

13.4. Projektit ja hankkeet

NYT-projektissa koettiin vuoden aikana henkilömuutoksia, kun projektin ohjaaja vaihtui kolme kertaa. Silti projektin toiminta jatkui samankaltaisena ohjaajien vaihdoksesta huolimatta. Myös omatoimihankkeen kautta tuleva toiminnanohjaajan palkkaus varmistui koko vuodeksi.

13.4.1. NYT-projekti

NYT-projekti aloitti toimintansa vuoden alussa samaan tapaan kuin ennenkin. Nuorille oli tarjolla samoja toimintoja kuin edellisinäkin vuosina, internet-kahvila ja viikoittaiset tutustumiset erilaisiin harrastusmahdollisuuksiin Porissa olivat edelleen nuorten suosiossa.

Muutoksia projektissa tapahtui kun, NYT-projektin vetäjä Tiina Aydin jäi äitiyslomalle 2005 vuoden kesällä. Hänen tilalleen valittiin hakijoiden joukosta yhdistyksessä harjoittelussa ollut, juuri sosionomiksi valmistunut Sonja Sirkka. Hän aloitti työnsä NYT-projektissa heti Tiinan jäätyä pois. Sonja Sirkka jatkoi projektin suunnittelua ja vetämistä eteenpäin. Kuitenkin syksyllä 2005 hän ilmoitti myös jättävänsä työnsä yhdistyksessä ulkomaille muuton vuoksi. Yhdistyksessä oli taas tilanne, jossa NYT-projektilla ei ollut ohjaajaa. Sonja lähti työstään marraskuun lopussa 2005, ja Tiina Aydinin äitiyslomasijaisuutta jatkamaan valittiin Internet-kahvilassa vetäjänä toiminut Nina Koskinen. Nina Koskisen kertomus omasta polustaan yhdistyksen sisällä:

"Aloitin työt International Café Internet (ICI) tammikuussa 2005 nettikahvilan valvojana. Tiinan jäätyä äitiyslomalle hänen seuraajansa Sonja aloitti työt NYT-projektin vetäjänä. Sonja muutti Kanadaan jouluna 2006, jolloin NYT-projekti sai minut uudeksi vetäjäksi tammikuussa 2006. Kiinnostukseni monikulttuurisuuden heräsi Intiassa, Calcutan katulasten koulussa suorittamassani työharjoittelussa, jossa olin kolme ja puoli kuukautta. Satakunnan Monikulttuuriyhdistyksessä on ollut ilo nähdä eri kansallisuuksia ja vaihtaa kokemuksia eri kulttuurien välillä."

13.4.2. 50+projekti

50+projektin toiminta pyöri samaan tapaan. Mukana projektissa oli vuoden aikana yhteensä 112 henkilöä. Heistä oli 82 ja miehiä 30. Erilaista tukea tarjottiin asiakkaille. Asiakaskäynnit koskivat muun muassa työllistymistä, toimeentuloasioita, lääkärissä käyntejä sekä ikääntyvien maahanmuuttajien palveluiden

kartoitusta. Projektin avulla vuoden aikana työllistyi yhteensä 5 asiakasta ja 16 oli saanut työelämävalmennuspaikan.

50+ projekti järjesti opintokäynnin Helsinkiin, jossa tutustuttiin moskeijaan ja Islamiyhdistyksen toimintaan. Mukana matkalla oli 28 henkilöä. Projekti teki myös paljon yhteistyötä ja toteutti muiden tahojen kanssa erilaisia tapahtumia kuten perheleiri Silokalliolle ja tanssiaiset. Projektin kautta toimi myös yhdistyksen tiloissa Suomen kieltä kiirehtimättä-kerho sekä tarinat talteen – keskustelu-kerho. Osallistujia kerhoissa oli keskimäärin 12 henkilöä kerrallaan.

13.4.3. Omatoimihanke 4

Omatoimihankkeen kautta yhdistyksessä painotettiin vuoden aikana erilaisilla tapahtumilla monikulttuurisuutta. Juhlien ja muiden tapahtumien kautta maahanmuuttajille tarjottiin mahdollisuus tuoda esille omaa kulttuuriaan ja myös omia taitojaan.

Omatoimihanke järjesti vuoden aikana tapahtuneita useita tilaisuuksia, joissa osallistujia oli paljon. Osallistujien kansallisuuksia: Afganistan, Albania, Argentiina, Englanti, Eritrea, Hollanti, Iso-Britannia, Kenia, Kosovo, Latvia, Liettua, Makedonia, Malesia, Marokko, Nigeria, Palestiina, Puola, Saksa, Suomi, Tsekki, Turkki, Ukraina, Unkari, Venäjä, Viro.

14. JUHLAVUOSI - VUOSI 2006

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry täyttää vuonna 2006 kymmenen vuotta. Vuosi 2006 on siis suuri juhlavuosi yhdistykselle. Juhlavuoden aikana järjestettävien tapahtumien tarkoituksena on käsitellä ajankohtaisia asioita. Yhdistyksessä halutaan viritellä keskustelua tärkeistä monikulttuurisuuteen liittyvistä asioista. Näitä ovat esimerkiksi oma kulttuuri-identiteetti, vuorovaikutus eri etnisten ryhmien välillä sekä työllistyminen ja syrjintä. Vuosi 2006 on ratkaiseva vuosi

yhdistyksen toiminnassa, sillä vuoden lopussa päättyvät NYT- ja 50+projektien rahoitukset. Projektien uusista jatkorahoituksista ei ole vielä toistaiseksi varmuutta.

50+ projekti aloitti vuoden näkyvästi 16.2. toteutetuilla Venäjä aiheisilla tapahtumilla. Tämä aihe oli valittu siksi, koska koko suomessa suurin maahanmuuttajaryhmä on venäjänkieliset sekä Suomen ja Venäjän välinen kauppakäynti ja yhteistyö ovat käynnistämässä pitkän tauon jälkeen uudelleen. Päivä tapahtuma eli Venäjä-seminaari oli toteutettu yhteistyössä Satakunnan TE-keskuksen Monikulttuurisia tuulia työelämään-projektin kanssa. Venäjä-seminaarissa käsiteltiin muun muassa Venäjän nykyisen talouselämän piirteitä, venäläisiä kauppakumppaneita sekä maahanmuuttajien roolia satakuntalaisten yritysten kansainvälistymisessä. Puheenjohtajana seminaarissa toimi 50+ projektin projektipäällikkö Tatjana Storberg. Muita puhujia tilaisuudessa oli FL, dosentti Anatoli Semchenko Venäjän ja Itä-Euroopan instituutista, KT, erikoistutkija Sirkka Laihiala-Kankainen Jyväskylän yliopistosta, myyntipäällikkö Jorma Liho Metso Paper Pori Oy:stä ja Jouni Vataja ja Satu Mustonen Satakunnan TE-keskuksen Monikulttuurisia tuulia työelämään-projektista.

Illalla pidetyssä Venäläisen musiikin ja kirjallisuuden olohuone- tapahtumassa ohjelmassa oli klassista ja perinteistä kansanmusiikkia, runoja ja romanssien kavalkadi. Tilaisuus oli 50+ projektin järjestämä, mutta mukana oli sekä suomalaisia, että venäjänkielisiä vapaaehtoisia. Tilaisuuden avulla nostettiin esille venäjänkielisten maahanmuuttajien omaa osaamista ja kulttuuria. Iltatilaisuuden valmistelut koordinoi 50+ projektin projektityöntekijä Elena Kim. Suomeksi tilaisuuden juonsi Pirjo Virta. Tilaisuudet saivat paljon kiitosta osallistujilta. Erityisesti kiitosta annettiin laadukkaista puhujista, monipuolisesta ja mielenkiintoisesta ohjelma tarjonnasta.

Yhdistyksen monimuotoisella toiminnalla on aina pyritty tukemaan maahanmuuttajan kotoutumista suomalaiseen yhteiskuntaan ja kannustamaan maahanmuuttajia oma-aloitteellisuuteen. Tässä 50+ projektin projektipäällikön Tatjana Storbergin mietteitä yhdistyksen merkityksestä hänen omalle sopeutumiselleen yhteiskuntaan:

”Olen ollut Satakunnan Monikulttuuriyhdistyksen toiminnassa mukana melkein alusta. Se on ollut minulle hyvin tärkeä ja antoisa aika ensinnäkin oman sopeutumisen kannalta. Alussa se oli minulle ”hengähdyspaikkana”, ajan myötä yhdistys on muuttunut työpaikaksi. Olen ollut sekä saajan että antajan roolissa. Vaikka nämä roolit ovat jossakin määrin vaikeita erottaa toisistaan.

Täytyy sanoa, että yhdistys on antanut minulle paljon, erityisesti siinä asiassa, että olen pystynyt sitä kautta löytämään oman tämänhetkisen identiteettini. Identiteetin muodostamistyötä uudessa kotimaassa tekee jokainen maahanmuuttaja. Tämä prosessi edellyttää sekä oman etnisen ryhmän, että valtaväestön peilikuvien läsnäoloa. Mielestäni yhdistys on antanut monelle porilaiselle maahanmuuttajalle sellaisen mahdollisuuden.

Yhdistyksessä toimimisen kautta olen selkeyttänyt omaa näkemystäni yhteiskuntaan jossa elän. Yhteiskunta on käymässä myöskin omaa prosessiaan, jota on aiheuttanut globalisaatio ja moninaistuminen. Prosessi on hyvin mielenkiintoinen ja haastava. Tällä hetkellä on noussut esille hyvin tärkeä kysymys: mikälainen rooli on Suomessa asuvilla maahanmuuttajilla tässä prosessissa ja ylipäättään yhteiskunnassa? Minulle vieras ajatus on, että maahanmuuttajia pidetään ajoittain eksoottisena ilmiönä, ajoittain uhkana, ajoittain työvoimareservinä. Minua kiehtoo ajatus siitä, että me maahanmuuttajat olemme ensinnäkin ihmisiä, yksilöitä, jokaisella meistä on oma kulttuuritausta, joka tulee vaikuttamaan meidän valintoihimme aina. Olemme rakentamassa yhteistä tulevaisuutta valtaväestön kanssa. Tärkeätä on, että opimme yhdessä ei vain suvaitsemaan vaan kunnioittamaan toisiamme ja maan, jossa asumme, lainsäädäntöä.

Mielestäni yhdistyksessä tärkeä rooli on auttaa maahanmuuttajia kiinnostumaan yhteisistä asioistamme, sitoutumaan yhteiskuntaan ja kantamaan vastuu yhteisestä tulevaisuudestamme!”

15. KATSEET TULEVAAN

Yhdistyksen alkutaipaleessa yhteiskunnassamme vallitsi hyvin erilainen tilanne nykypäivään nähden. Satakunnassa ei tuolloin ollut paljon maahanmuuttajia ja monikulttuurista työskentelyäkin aloitettiin vasta vapaaehtoisvoimin. Tilanne on kuitenkin muuttunut. Yhteiskunnastamme tulee päivä päivältä monikulttuurisempi ja samalla vaatimukset maahanmuuttaja työtä kohtaan kasvavat.

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:llä on maahanmuuttajatyöstä 10 vuoden tietämys ja kokemus takanaan, mutta kuten muuallakin kolmannen sektorin toimijoilla, myös Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n suurimpia haasteita on saada perusrahoitus kuntoon, jotta toiminnan jatkuvuus olisi mahdollista. Satakunnassa yhdistys on aina ollut todella suuressa roolissa maahanmuuttajien elämässä. Yhdistyksen merkitys kotouttamissuunnitelman toteuttamisessa kolmantena sektorina on myös kasvanut vuosi vuodelta. Kansainvälisessä kohtaamispaikassa tarvitaan työntekijöitä moniin perustehtäviin. Jatkuvasti tehtävät ovat lisääntyneet ja toimintakenttä laajenee. Nykyisellään työntekijöiden aika ja voimavarat eivät tahdo riittää. Porin kaupunki on tukenut yhdistyksen toimintaa vuosittain ja suuri osa rahoituksesta tulee RAY:ta ja Satakunnan TE-keskuksesta. 10-vuotisjuhlavuotta vietetään kuitenkin ristiriitaisissa tunnelmissa, sillä projektit ovat päättymässä eikä tulevasta rahoituksesta ole tietoa. Tämä tarkoittaa myös tilojen menettämistä, jolloin koko toiminnan jatkuminen on vaaralla. Yhdistys onkin merkittävän haasteen edessä.

Yhdistyksen aktiiviset toimijat ovat kehittäneet ilmapiiriä ja pyrkineet vaikuttamaan asenteisiin 10 vuotta kestäneen toimintanaan aikana. Tässä työssä on kuitenkin vielä paljon tehtävää. Rasismin ehkäisy ja suvaitsevaisuuden lisääminen yhä vain monikulttuurisemmaksi muuttuvassa yhteiskunnassa on tärkeä tehtävä. Yhdistys haluaakin olla edelleen yhdistävä tekijä maahanmuuttajien ja suomalaisten välillä Satakunnan alueella. Tähän tarvitaan vankkaa ammattitaitoa, viisautta ja paljon resursseja, jotta tulevaisuudessakin yhdistys kykenisi vastaamaan maahanmuuttajatyön haasteisiin.

16. MUISTOKSI

Hajnalka Judit Haraszti Székelyné 1949-2001

Nyt kun kymmenen vuotta on mennyt ja SMY on vieläkin voimissaan, kukapa sitä olisi uskonut, tietysti Hajnalka!

Muutama sana Hajnalista! Hän oli Unkarista ja alusta asti aktiivisesti mukana yhdistystä perustamassa. Koska hän oli unkarilainen, hän oli myös temperamenttinen ja tulinen. Varmaan siksi häntä joskus ymmärrettiin väärin muuttamassa asiassa. Silti hän oli valmis auttamaan jokaista, joka vain apua tarvitsi.

Ainakin on toteutunut se, mitä Hajnalka sanoi heti toiminnan alkupäivinä; että tästä yhdistyksestä saadaan työpaikkoja. Ja niin on saatukin! Valitettavasti hän ei ole nauttimassa tästä enää.

Hajnalka toimi yhdistyksen alkuvuosina puheenjohtajana ja sittemmin toiminnanohjaajana.

Hän sai Vuoden Valopilkku –palkintoa jaettaessa tunnustuspalkinnon vuonna 1998. Palkinnon jaon yhteydessä Hajnalkasta kirjoitettiin mm:

”Hajnalka Haraszti-Székelyné on murtautunut kieli- ja kulttuurimuureja kantaväestön ja maahanmuuttajien välillä kotikaupungissaan Porissa, ja osoittanut miten yhdenkin ihmisen voimalla monien maailma voi muuttua. Haraszti-Székelyné johdolla Porin monikulttuuriyhdistys on synnyttänyt aitoa ja antoisaa vuorovaikutusta ennen eriytyneessä yhteisössä.”

Hajnalka kuoli Unkarissa, missä hän oli työssä suomalaisessa firmassa. Yhä me muistellemme häntä!

Zsuzsanna Rosendahl

Marketta Hillevi Kuzsel 1947-2004

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n perustajajäsen Marketta Kuzsel poistui keskuudestamme syksyllä 2004.

*SMY:n perustamisesta lähtien Marketta hoiti yhdistyksen rahastonhoitajan ja palkanlaskijan tehtävät. Hän oli toiminnassa täysin sydämin mukana, joskus hän jopa vakuutti yhdistyksen olevan hänelle toinen koti. Marketan kiinnostus monikulttuuriseen toimintaan juonsi hänen tasa-arvoa kannustavasta ja rasis-
mista vapaasta ajattelustaan. Hänellä oli kyky nähdä ihmiset ennen kaikkea omina persoonina. Työtoverit ja ystävät jäivät kaipaamaan Marketan iloista ja virkistävää läsnäoloa.*

Keväällä 2004 Marketta joutui sairauslomalle. Sairauden vakavuus selvisi vasta loppukesällä läheisten hämmennykseksi ja suruksi.

Marketta Kuzsel siunattiin Pyhän Ristin kappelissa syntymäkaupungissaan Turussa 14.10.2004. Tilaisuudessa oli Satakunnan Monikulttuuriyhdistystä edustamassa muutama työtoveri ja ystävä.

Sirpa-Helene Soini

LÄHTEET

Afaneh, B. 2005. Henkilökohtainen tiedonanto 20.4. Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry. Pori.

Hammarberg, V. 2003. Journalistien hunaja monikulttuuritoiminnalle. Lehdistötiedote.

Kalenoja, A. 2005. Henkilökohtainen tiedonanto 9.9. Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry. Pori.

Kalliomäki, M. 2005. Henkilökohtainen tiedonanto 10.5. Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry. Pori.

Kim, J. 2005. Henkilökohtainen tiedonanto 25.8. Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry. Pori.

Kumpulainen, P. 2005. Henkilökohtainen tiedonanto 5.4. Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry. Pori.

Lehtonen, E. 2005 Henkilökohtainen tiedonanto 31.10. Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry. Pori.

Nyman, L. 2005. Henkilökohtainen tiedonanto 3.5. Rekry Center. Pori.

Omatoimihanke 4. 2005. Loppuraportti.

Rosendahl, Z. 2005. Henkilökohtainen tiedonanto 11.4. Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry. Pori.

Resurssirengas 1995. Resurssirengaan muistio.

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry 1996. Vuosikertomus 1996.

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry 1997. Vuosikertomus 1997.

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry 1998. Vuosikertomus 1998.

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry 1999. Vuosikertomus 1999.

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry 2000. Vuosikertomus 2000.

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry 2001. Vuosikertomus 2001.

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry 2002. Vuosikertomus 2002.

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry 2003. Vuosikertomus 2003.

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry 2004. Vuosikertomus 2004.

Storberg, T. 2005. Henkilökohtainen tiedonanto 2.11. Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry. Pori.

Virta, P. 2005. Henkilökohtainen tiedonanto 8.11. Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry. Pori.

Storberg, T. 2005. Loppuraportti. 50+ projekti. Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry.

Virta, P. 2005. Loppuraportti. Omatomimihanke 4. Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry.

Internet-lähteet

Internet 1. Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n kotisivut. 50+ projekti. Viitattu 20.2.2006. <http://www.monikulttuuripori.com/50.shtml>. Tuloste tekijän hallussa.

LIITTEET

Liite 1. Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n hallituksen jäsenet

Vuodet 1996-2006

Vuoden 1996 hallitus

toimi hallituksessa	nimi	kansallisuus
Puheenjohtaja	Hajnalka Haraszti- Székélyne	Unkari
Sihteeri	Aili Östervik	Eesti
Rahastonhoitaja	Marketta Kuzsel	Suomi
Jäsen	Rahmo Aden	Somalia
Jäsen	Jukka Kim	Suomi
Jäsen	Uwe Ottka	Saksa
Varajäsen	Marina Rantanen	Venäjä
Varajäsen	Su Ran Kim	Korea

Tekijä: Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry

Vuoden 1997 hallitus

toimi hallituksessa	nimi	kansallisuus
Kunniapuheenjohtaja	Ognian Vassilev	Bulgaria
Puheenjohtaja	Hajnalka Haraszti Székélyne	Unkari
Varapuheenjohtaja	Marie-Claude Anttonen	Ranska
Sihteeri	Jukka Kim	Suomi
Rahastonhoitaja	Marketta Kuzsel	Suomi
Tiedottaja	Minna Kalliomäki	Suomi
Jäsen	Julia Hautaoja	Armenia
Jäsen	Foyziya Kallava	Jemen
Jäsen	Uwe Ottka	Saksa
Varajäsen	Su Ran Kim	Korea
Varajäsen	Marina Rantanen	Venäjä

Tekijä: Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry

Vuoden 1998 hallitus

toimi hallituksessa	nimi	kansallisuus
Kunniapuheenjohtaja	Ognian Vassilev	Bulgaria
Puheenjohtaja	Hajnalka Haraszti-Székélyne	Unkari
Varapuheenjohtaja	Marie-Claude Anttonen	Ranska
Sihteeri	Minna Kalliomäki	Suomi
Rahastonhoitaja	Juha Suominen	Suomi
Jäsen	Julia Hautaoja	Armenia
Jäsen	Foyziya Kallava	Jemen
Jäsen	Birute Simonenkoviene	Liettua
Jäsen	Ananda Welathranthri	Sri Lanka
Varajäsen	Jukka Kim	Suomi
Varajäsen	Marina Rantanen	Venäjä

Tekijä: Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry

Vuoden 1999 hallitus

toimi hallituksessa	nimi	kansallisuus
Puheenjohtaja 1.1.-7.2.1999	Hajnalka Haraszti-Székelyne	Unkari
Varapuheenjohtaja	Marie-Claude Anttonen	Ranska
Puheenjohtaja 7.2.-20.10.1999	Julia Hautaoja	Armenia
Varapuheenjohtaja	Aimo Kalenoja	Suomi
Puheenjohtaja 20.10.1999-	Aimo Kalenoja	Suomi
Sihteeri	Aili Östervik	Viro
Jäsen	Tatjana Bouts	Ukraina
Jäsen	Birute Simonenkoviene	Liettua
Jäsen	Marina Rantanen	Venäjä
Jäsen	Annedore Reinold	Saksa
Rahastonhoitaja	Marketta Kuzsel	Suomi

Tekijä: Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry

Vuoden 2000 hallitus

toimi hallituksessa	nimi	kansallisuus
Puheenjohtaja	Aimo Kalenoja	Suomi
Varapuheenjohtaja	Annedore Reinold	Saksa
Sihteeri	Tatjana Storberg	Venäjä
Jäsen	Marina Rantanen	Venäjä
Jäsen	Tatjana Bouts	Ukraina
Jäsen	Birute Simonenkoviene	Liettua
Jäsen	József Kuzsel	Unkari
Varajäsen	Mauri Östervik	Suomi
Varajäsen	Julia Hautaoja	Armenia
Rahastonhoitaja	Marketta Kuzsel	Suomi
hallituksen ulkopuolelta		

Tekijä: Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry

Vuoden 2001 hallitus

toimi hallituksessa	nimi	kansallisuus
Puheenjohtaja	Mauri Östervik	Suomi
Varapuheenjohtaja	Annedore Reinold	Saksa
Sihteeri	Hannu Pekkarinen	Suomi
Jäsen	Baha Afaneh	Palestiina
Jäsen	Birute Simonenkoviene	Liettua
Jäsen	Tatjana Storberg	Venäjä
Jäsen	József Kuzsel	Unkari
Varajäsen	Julia Hautaoja	Armenia
Varajäsen	Zsuzsanna Rosendahl	Unkari
Rahastonhoitaja	Marketta Kuzsel	Suomi
hallituksen ulkopuolella		

Tekijä: Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry

Vuoden 2002 hallitus

toimi hallituksessa	nimi	kansallisuus
puheenjohtaja eronnut 23.10.2002	Mauri Östervik	Suomi
Jäsen. vt. puheenjohtaja 23.10.2002 alkaen	Baha Afaneh	Palestiina
Sihteeri	Aimo Kalenoja	Suomi
Jäsen	Julia Hautaoja	Armenia
Jäsen	József Kuzel	Unkari
Jäsen	Zsuzsanna Rosendahl	Unkari
Jäsen	Tatjana Storberg	Venäjä
Varajäsen	Marina Rantanen	Venäjä
Varajäsen	Birute Simonenkoviene	Liettua
Rahastonhoitaja hallituksen ulkopuolella	Marketta Kuzsel	

Tekijä: Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry

Vuoden 2003 hallitus

toimi hallituksessa	nimi	kansallisuus
Puheenjohtaja	Baha Afaneh	Palestiina
Varapuheenjohtaja	József Kuzel	Unkari
Sihteeri	Tatjana Storberg	Venäjä
Jäsen	Aimo Kalenoja	Suomi
Jäsen	Igor Kovalenko	Venäjä
Jäsen	Julia Hautaoja	Armenia
Jäsen	Zsuzsanna Rosendahl	Unkari
Varajäsen	Marina Rantanen	Venäjä
Varajäsen	Birute Simonenkoviene	Venäjä
Rahastonhoitaja hallituksen ulkopuolella	Marketta Kuzsel	

Tekijä: Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry

Vuoden 2004 hallitus

toimi hallituksessa	nimi	kansallisuus
Puheenjohtaja	Baha Afaneh	Palestiina
Varapuheenjohtaja	Jozsef Kuzsel	Unkari
Sihteeri	Eeva Solala	Suomi
Jäsen	Tatjana Storberg	Venäjä
Jäsen	Igor Kovalenko	Venäjä
Jäsen	Pauliina Niemi-Loseva	Venäjä
Jäsen	Abdullah Sadiqui	Afganistan
Varajäsen	Behrouz Fahandezh Saadi	Iran
Varajäsen	Takako Servo	Japani

Tekijä: Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry

Vuoden 2005 hallitus

toimi hallituksessa	nimi	kansallisuus
Puheenjohtaja	Baha Afaneh	Palestiina
Varapuheenjohtaja	Abdullah Sadiqui	Afganistan
Sihteeri	Eeva Solala	Suomi
Jäsen	Tatjana Storberg	Venäjä
Jäsen	Inkeri Leino	Suomi
Jäsen	Pauliina Niemi-Loseva	Venäjä
Jäsen	Tom Bollström	Suomi
Varajäsen	Mohamed Bouknaraille	Marokko
Varajäsen	Takako Servo	Japani

Tekijä: Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry

Liite 2. Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n jäsenten kansallisuudet
Vuodet 1996-2006

Vuosi 1996

Algeria	Arabia	Armenia
Bulgaria	Eesti	Englanti
Guadeloupe	Inkeri	Irlanti
Korea	Marokko	Puola
Ranska	Ruotsi	Saksa
Somali	Tunisia	Turkki
Ukraina	Unkari	Venäjä

Tekijä: Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry

Vuosi 1997

Algeria	Arabia	Armenia
Belgia	Bolivia	Bulgaria
Eesti	Englanti	Inkeri
Iran	Jemen	Korea
Kurdi	Liettua	Marokko
Peru	Puola	Ranska
Ruotsi	Saksa	Sri Lanka
Somali	Tunisia	Turkki
Ukraina	Unkari	Valko-Venäjä
Venäjä		

Tekijä: Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry

Vuosi 1998

Algeria	Armenia	Bulgaria
Englanti	Iran	Jemen
Korea	Kreikka	Liettua
Marokko	Peru	Puola
Ranska	Ruotsi	Saksa
Somalia	Sri Lanka	Tunisia
Turkki	Ukraina	Unkari
Valko-Venäjä	Venäjä	Viro

Tekijä: Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry

Vuosi 1999

Algeria	Armenia	Chile
Englanti	Iran	Kiina
Kreikka	Liettua	Marokko
Moldova	Pakistan	Puola
Ranska	Ruotsi	Saksa
Sri Lanka	Suomi	Thaimaa
Tunisia	Ukraina	Unkari
Valko-Venäjä	Venäjä	Viro

Tekijä: Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry

Vuosi 2000

Algeria	Armenia	Australia
Englanti	Gruusia	Hollanti
Iran	Japani	Kazakstan
Kreikka	Latvia	Liettua
Marokko	Moldovia	Palestiina
Puola	Ranska	Ruotsi
Saksa	Somalia	Suomi
Thaimaa	Tšekinmaa	Tunisia
Turkki	Unkari	Ukraina

Valko-Venäjä	Venäjä	Viro
--------------	--------	------

Tekijä: Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry

Vuosi 2001

Afganistan	Alankomaat	Algeria
Armenia	Australia	Belgia
Brasilia	Bulgaria	Chile
Ecuador	Englanti	Etelä-Afrikka
Georgia (Gruusia)	Guadeloupe (Ranska)	Irak
Iran	Italia	Japani
Kazakstan	Kiina	Kreikka
Kurdistan	Latvia	Liettua
Marokko	Moldovia	Palestina
Puola	Ruotsi	Saksa
Somalia	Suomi	Thaimaa
Tshekki	Tunisia	Turkki
Ukraina	Unkari	Valko-Venäjä
Venäjä	Viro	Yhdysvallat

Tekijä: Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry

Vuosi 2002

Afganistan	Alankomaat	Algeria
Armenia	Australia	Belgia
Brasilia	Bulgaria	Chile
Equador	Espanja	Etelä-Afrikka
Georgia	Irak	Iran
Iso-Britannia	Italia	Itävalta
Japani	Kazakstan	Kiina
Kreikka	Kurdi	Latvia
Liettua	Marokko	Moldovia
Palestiina	Puola	Ranka
Ruotsi	Saksa	Somalia

Suomi	Thaimaa	Tshekki
Tunisia	Turkki	Ukraina
Unkari	Uzbekistan	Valko-Venäjä
Venäjä	Viro	Yhdysvallat

Tekijä: Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry

Vuosi 2003

Afganistan	Alankomaat	Albania
Armenia	Australia	Azerbaidzhan
Belgia	Brasilia	Bulgaria
Chile	Equador	Espanja
Etelä-Afrikka	Guadeloupe	Intia
Irak	Iran	Iso-Britannia
Itävalta	Japani	Jemen
Kazakstan	Kenia	Kiina
Kreikka	Latvia	Liettua
Makedonia	Marokko	Pakistan
Palestiina	Peru	Puola
Ranska	Ruotsi	Saksa
Somalia	Suomi	Thaimaa
Tshekki	Tunisia	Turkki
Ukraina	Unkari	Uzbekistan
Venäjä	Viro	Yhdysvallat

Tekijä: Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry

Vuosi 2004

Afganistan	Alankomaat	Albania
Argentiina	Bulgaria	Chile
Ecuador	Iran	Iso-Britannia
Japani	Kazakstan	Kenia
Kreikka	Latvia	Liettua
Makedonia	Malesia	Marokko
ent. Neuvostoliitto	Nigeria	Palestiina
Puola	Ranska	Ruotsi
Saksa	Somalia	Suomi
Thaimaa	Tshekki	Turkki
Ukraina	Unkari	Uzbekistan
Venäjä	Viro	

Tekijä: Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry

Liite 3. Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n jäsenmäärät
Vuodet 1996-2006

Toimintavuosi	Jäsenmäärä
1996	88
1997	170
1998	190
1999	260
2000	400 (jäsenmaksun maksaneita 239)
2001	437 (jäsenmaksun maksaneita n. 240)
2002	470 (jäsenmaksun maksaneita n.150)
2003	430 (jäsenmaksun maksaneita n. 120)
2004	460 (jäsenmaksun maksaneita n. 150)
2005	300

Tekijä: Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry

Liite 4. Yhteistyökumppanit

Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry haluaa kiittää kaikkia vuosien varrella mukana olleita yhteistyökumppaneita. Ilman teidän panostanne monet merkittävät tapahtumat ja tilaisuudet olisivat jääneet toteutumatta.

- Antinkartanon Palvelukeskus
- Cercle Francais de Pori
- Diakonia-ammattikorkeakoulu (DIAK)
- Elävät Nuket ry
- Eurajoen Kristillinen opisto
- Hotelli Hiitteenharju ja Kukola sport
- Itä-Euroopan instituutti
- Kansainväliset ystävyysseurat (KanSys ry)
- Kehitysmaakauppa
- Kansaneläkelaitos (KELA)
- Klubitalo Sarastus
- Kouluvirasto
- Kulttuurityöpaja
- Lähiötyöntekijät
- Länsi-Porin lukio
- Länsi-Suomen etnisten suhteiden alueellinen neuvottelukunta
- Länsi-Suomen Kesäyliopisto
- MALTTI-projekti
- Mannerheimin Lastensuojeluliitto Satakunnan Piiri ry
- Mediarumpu-projekti
- Metso Paper Pori Oy
- Monikulttuurikeskus Mimosa- Mikkeli
- Nakkilan lukio
- Otsola kansalaisopisto
- Pakolais- ja Siirtolaisasian Neuvottelukunta Suvaitsevaan Suomeen-projekti
- Pihlavan asukastupa
- Pohjois-Porin asukastupa
- Porin 4H yhdistys
- Porin Aikuislukio
- Porin Ammatillinen Aikuiskoulutuskeskus
- Porin ammattiopisto
- Porin Interseura
- Porin kaupunki
- Porin kaupungin asuntotoimisto
- Porin kaupungin kirjasto- Satakunnan maakuntakirjasto
- Porin kaupungin kouluvirasto
- Porin kaupungin koulut
- Porin kaupunki/ nuorten työpaja

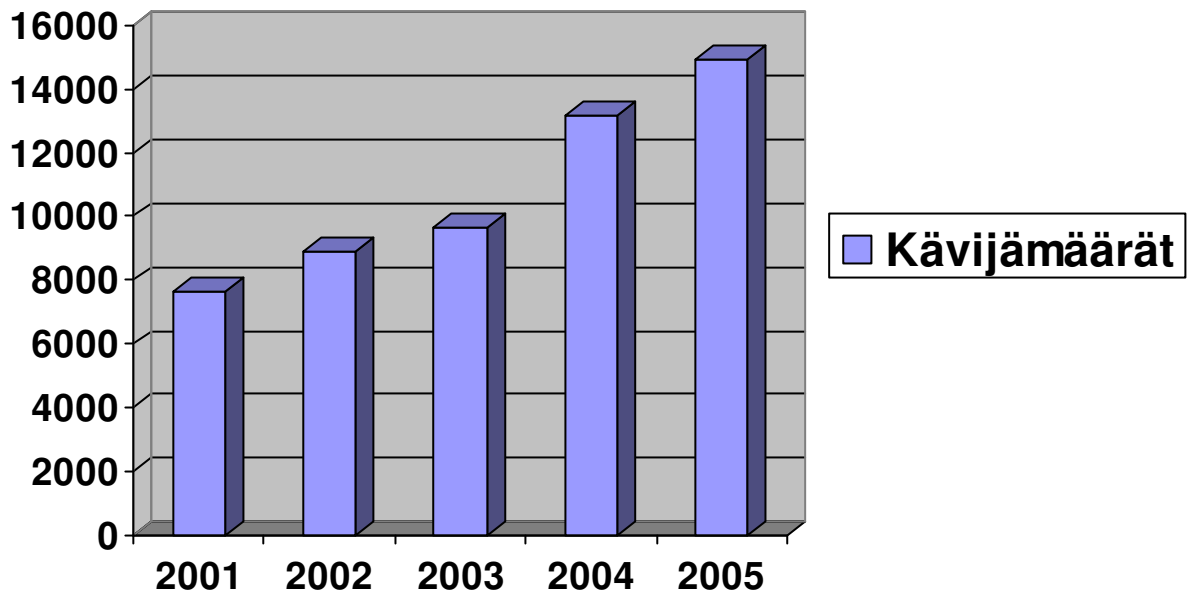
- Porin kaupungin perheneuvola
- Porin kaupungin terveysvirasto
- Porin kaupungin työllisyysyksikkö
- Porin kaupungin työväenopisto
- Porin kaupungin/ Porin Seudun aluekeskusohjelma
- Porin kaupungin yhteispalvelupiste Hööveli
- Porin kulttuuritoimisto
- Porilaiset Kulttuurijärjestöt ry
- Porin Kulttuurinuoret ry
- Porin Kuvataiteen ystävät ry
- Porin nuorisotalo
- Porin Palveluopisto
- Porin Poliisi
- Porin Seudun Helkanuoret
- Porin Seudun Kalevalaiset Naiset ry
- Porin Seudun Suomalais-Saksalainen yhdistys
- Porin Seudun Suomi-Australia-yhdistys ry
- Porin Seudun Suomi-Latvia-yhdistys ry
- Porin Seudun Suomi-Viro-seura
- Porin Seudun Työttömät ry
- Porin Suomalainen Yhteislyseo (PSYL)
- Porin Suomi-Amerikka-yhdistys
- Porin Suomi-Espanja-seura ry
- Porin Suomi-Kreikka-yhdistys ry
- Porin Suomi-Puola-yhdistys ry
- Porin Tekniikkaopisto
- Porin työvoimatoimisto
- Radio Pori
- Porin resurssirengas
- Porin yliopistokeskus
- Porin Yrityspalvelut oy
- Pormestarinluodon seurakuntakeskus
- Punkalaitumen vastaanottokeskus
- Raha-automaatti yhdistys (RAY)
- Rekrycenter
- Rotary-klub
- Saksalainen Merimieslähetys
- Sampolan asukastupa
- SataGlobal
- Satakunnan ammattikorkeakoulun sosiaali- ja terveysalan Harjavallan yksikkö
- Satakunnan ammattikorkeakoulun sosiaali- ja terveysalan Kankaanpään yksikkö
- Satakunnan ammattikorkeakoulun sosiaali- ja terveysalan Porin yksikkö
- Satakunnan ammattikorkeakoulun sosiaali- ja terveysalan Rauman yksikkö
- Satakunnan kieltenopettajat
- Satakunnan lastenkulttuurikeskus (LAKU)

- Satakunnan Martat
- Satakunnan Museo
- Satakunnan Salpa ry
- Satakunnan Suomalais-Japanilainen yhdistys
- Satakunnan Taidetoimikunta
- Satakunnan TE-keskus
- Satakunnan radio
- SATAMA-projekti
- SDNL
- Seurakuntayhtymä
- Sosiaalikeskus
- Sosiaalikeskus/ kotipalvelu
- Suomen nuorisotyö Allianssi
- Suomen Punainen Risti / Satakunnan Piiri ry
- Suomi-Bulgaria-seuran Porin Seudun osasto
- Suomi-Irlanti-seuran Porin osasto
- Suomi-Kiina-seuran Porin osasto
- Suomi-Unkari-seura, Satakunnan osasto ry
- Suomi-venäjä-seura Porin osasto
- Taito Talli ry
- Tekniset, Kodintekniikka Mattila Oy
- Terveystoimi
- The English Club Pori
- TiHe-projekti/ kulttuuritoimi
- Työväenopisto
- Työväen Sivistysliitto ry (TSL)
- Turun resurssirengas
- Vaasan intercenter
- Vapaa-aikavirasto nuorisotoimi
- Vapaaehtoistoiminnan keskus Liisa
- Venäläisten ortodoksikirkko
- Yhteisen seurakuntatyön keskus

Tekijä: Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry

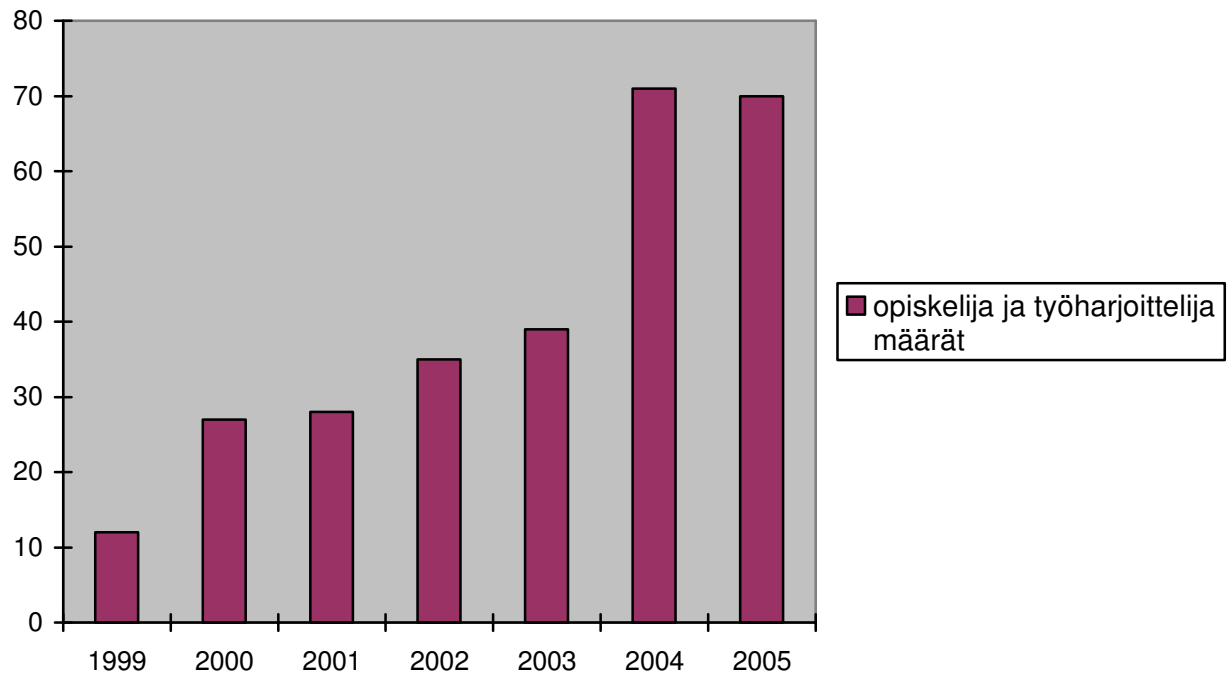
Liite 5. Kansainvälisen Kohtaamispaikan kävijämäärät

Vuodet 2001 – 2005



Liite 6. Opiskelijat ja työharjoittelijat

Vuodet 1999-2005



Liite 7. Satakunnan Monikulttuuriyhdistys ry:n rahoitus

Vuodet 1997- 2006

Summat ovat euroina.

